



ROMÁNIA

HIVATALOS KÖZLÖNYE

A MONITORUL OFICIAL AL ROMÂNIEI KIVONATOS FORDÍTÁSA

177. (XXI) évfolyam – 26. szám **I. RÉSZ**
TÖRVÉNYEK, EGYEDI RENDELETEK, HATÁROZATOK 2009. március 13., péntek
ÉS MÁS JOGI AKTUSOK

TARTALOM

Szám

Oldal

ÚJRAKÖZZÉTÉTELEK **REPUBLICÁRI**

– 188/1999. számú törvény a köztisztviselők jogállásáról	<i>Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici – republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 365 din 29 mai 2007.....</i>	2 – 32
--	--	--------

ÚJRAKÖZZÉTÉTELEK

188/1999. számú TÖRVÉNY a köztisztviselők jogállásáról^{x)}

I. FEJEZET

Általános rendelkezések

1. cikk^{xx)} – (1) A jelen törvény szabályozza a köztisztviselők és a központi és helyi közigazgatás közhatóságai és közintézményei közötti jogi viszony, a továbbiakban *szolgálati viszony*, általános rendszerét.

(2) A jelen törvény célja a törvényi rendelkezéseknek megfelelően stabil, professzionista, átlátható, hatékony és pártatlan közszolgálatot biztosítani a polgárok, valamint a központi és helyi közigazgatás közhatóságai és közintézményei érdekében.

^{x)} Újraalkotás, a szövegrészek átszámozásával, a köztisztviselők jogállásáról szóló 188/1999. számú törvény módosítása és kiegészítése tárgyú, a Monitorul Oficial al României I. Részének 2006. július 4-ei 574. számában, magyar nyelven pedig Románia Hivatalos Közlönyének 2006. október 12-ei 134. számában közzétett 251/2006. számú törvény III. cikke alapján.

A 188/1999. számú törvényt újraalkotották a Monitorul Oficial al României I. Részének 2004. március 22-ei 251. számában, magyar nyelven pedig Románia Hivatalos Közlönyének 2004. április 26-ai 72. számában és utólag módosították a következő jogszabályokkal:

- a költségvetési szektor személyzetének nyújtandó béremelésekről tárgyú 123/2003. számú sürgősségi kormányrendelet jóváhagyásáról szóló, a Monitorul Oficial al României I. Részének 2004. május 19-ei 446. számában, magyar nyelven pedig Románia Hivatalos Közlönyének 2004. június 21-i 115. számában közzétett 164/2004. számú törvény;
- a köztisztviselők jogállásáról szóló 188/1999. számú törvény 27. cikkét módosító, a Monitorul Oficial al României I. Részének 2004. július 27-ei 674. számában, magyar nyelven pedig Románia Hivatalos Közlönyének 2004. szeptember 28-ai 173. számában közzétett 344/2004. számú törvény;
- a köztisztviselők 2005. évi bérjogosultságainak és egyéb járandóságainak szabályozása tárgyú, a Monitorul Oficial al României I. Részének 2004. november 23-ai 1.091. számában közzétett 92/2004. számú sürgősségi kormányrendelet, amelyet, módosításokkal és kiegészítésekkel, a Monitorul Oficial al României I. Részének 2005. április 18-ai 324. számában közzétett 76/2005. számú törvénnyel hagytak jóvá;
- a 2005. évi állami költségvetésről szóló, a Monitorul Oficial al României I. Részének 2004. november 29-ei 1.121. számában, magyar nyelven pedig Románia Hivatalos Közlönyének 2004. december 29-ei 243. számában közzétett 511/2004. számú törvény;
- a 2005. évi állami társadalombiztosítási költségvetésről szóló, a Monitorul Oficial al României I. Részének 2004. november 30-ai 1.128. számában, magyar nyelven pedig Románia Hivatalos Közlönyének 2004. december 30-ai 244. számában közzétett 512/2004. számú törvény;
- a köztisztviselők jogállásáról szóló 188/1999. számú törvény 84. cikkét módosító, a Monitorul Oficial al României I. Részének 2005. május 20-ai 430., magyar nyelven pedig Románia Hivatalos Közlönyének 2005. június 6-ai 123. számában közzétett 39/2005. számú sürgősségi kormányrendelet, amelyet a Monitorul Oficial al României I. Részének 2005. július 13-ai 607., magyar nyelven pedig Románia Hivatalos Közlönyének 2005. július 26-ai 164. számában közzétett 228/2005. számú törvény hagyott jóvá;
- a 2006. évi állami költségvetésről szóló, a Monitorul Oficial al României I. Részének 2005. december 19-ei 1.151. magyar nyelven pedig Románia Hivatalos Közlönyének 2006. január 10-ei 9. számában közzétett 379/2005. számú törvény;
- a 2006. évi állami társadalombiztosítási költségvetésről szóló, a Monitorul Oficial al României I. Részének 2005. december 19-ei 1.150., magyar nyelven pedig Románia Hivatalos Közlönyének 2006. január 10-ei 8. számában közzétett 380/2005. számú törvény;
- a köztisztviselők 2006. évi illetményjárandóságainak és egyéb járandóságainak szabályozása tárgyú, a Monitorul Oficial al României I. Részének 2006. január 20-ai 57., magyar nyelven pedig Románia Hivatalos Közlönyének 2006. június 9-ei 97. számában közzétett 2/2006. számú kormányrendelet, amelyet, módosításokkal és kiegészítésekkel, a Monitorul Oficial al României I. Részének 2006. november 24-ei 951. számában közzétett 417/2006. számú törvénnyel hagytak jóvá;
- a köztisztviselők jogállása tárgyú 188/1999. számú törvény 15. cikke (2) bekezdésének módosításáról szóló, Monitorul Oficial al României I. Részének 2006. december 4-ei 969. számában közzétett 442/2006. számú törvény.

A jelen újraalkotás román nyelven megjelent a Monitorul Oficial al României I. Részének 2007. május 29-ei 365. számában.

^{xx)} A fordító szerkesztőség megjegyzése: A szakterminológia korszerűsítése és nemzetközi egybehangolása érdekében 2005. június 20-ai kezdettel a következő szóhasználatban egyeztünk meg több hazai szakértővel: a román nyelvről fordított jogszabályok magyar nyelvű szövegében a román nyelvű „articol” (art.)-nak „cikk” (korábban: „szakasz”), a „secțiune”-nek pedig „szakasz” (korábban: „cikkely”) felel meg.

2. cikk – (1) A köztiszttség a közhatalmi előjogoknak a központi és helyi közigazgatás, valamint az autonóm közigazgatási hatóságok általi megvalósítása céljából a törvény alapján meghatározott feladatok és felelősségek együttese.

(2) A köztisztviselő a jelen törvény feltételei között valamely köztiszttségbe kinevezett személy. A személy, akit felmentettek a köztisztiségből, megőrzi köztisztviselői minőségét és a továbbiakban a köztisztviselők tartaléktestületéhez tartozik.

(3) A köztisztviselők által kifejtett, a közhatalmi előjogok gyakorlásával járó tevékenységek a következők:

- a) a törvények és a többi jogszabály végrehajtása;
- b) jogszabálytervezeteknek és a közhatóság, illetve a közintézmény más sajátos szabályozásainak kidolgozása, valamint azok véleményezésének biztosítása;
- c) a törvények alkalmazására és végrehajtására vonatkozó, a közhatóság vagy közintézmény joghatóságának^{x)} megvalósításához szükséges politikák és stratégiák, programok, tanulmányok, elemzések és statisztikák, valamint dokumentáció tervezeteinek kidolgozása;
- d) tanácsadás, ellenőrzés és belső számviteli ellenőrzés;
- e) a humán erőforrások és a pénzügyi források kezelése;
- f) a költségvetési követelések begyűjtése;
- g) a közhatóság vagy közintézmény érdekeinek képviselése a hazai és külföldi természetes személyekkel vagy közjogi, illetve magánjogi jogi személyekkel való kapcsolatokban a közhatóság vagy közintézmény vezetője által meghatározott joghatóság erejéig, valamint a tevékenységük helyszíne szerinti közhatóság vagy közintézmény képviselése az igazságszolgáltatásban;
- h) tevékenységek megvalósítása a közigazgatás informatikával való ellátási stratégiájának megfelelően.

(4) A köztisztiségeket a jelen törvény melléklete ismerteti.

(5) A jelen törvény értelmében az autonóm közigazgatási hatóságok, valamint a központi és helyi közigazgatási közhatóságok és közintézmények köztisztviselőinek összessége a *köztisztviselők testületét* képezi.

3. cikk – A köztiszttség gyakorlása a következő elveken alapul:

- a) törvényesség, pártatlanság és tárgyilagosság;
- b) átláthatóság;
- c) hatékonyság és eredményesség;
- d) felelősség, a törvényi előírásoknak megfelelően;
- e) a polgár felé irányultság;
- f) stabilitás a köztiszttség gyakorlásában;
- g) rangsor szerinti alárendeltség.

4. cikk – (1) A szolgálati viszony a törvény feltételei között kibocsátott közigazgatási kinevezési okirat alapján keletkezik és gyakorlandó.

(2) A szolgálati viszony gyakorlása meghatározatlan időszakra szól.

(3) A (2) bekezdés előírásai alóli kivételezéssel a legkevesebb egy hónapja átmenetileg betöltetlen végrehajtó köztiszttség meghatározott időtartamra is betölthető, a következőképpen:

- a) a tartaléktestületbe sorolt azon köztisztviselők újraelosztása révén, akik megfelelnek az illető köztiszttség betöltéséhez szükséges sajátos feltételeknek;
- b) meghatározott idejű kinevezéssel, a törvénynek megfelelő versenyvizsgálattal, amennyiben a tartaléktestületben nem található olyan köztisztviselő, akik megfelelnek az a) pontban ismertetett előírásoknak megfelelő sajátos újraalkalmazási követelményeknek. Az ezen feltételeknek megfelelően kinevezett személy csupán erre a kinevezési időszakra nyeri el a köztisztviselői minőséget és a szolgálati jogviszonya megszűntekor nem részesül a köztisztviselők tartaléktestületébe való felvételre.

5. cikk – (1) Különleges jogállást kaphatnak azok a köztisztviselők, akik a következő közszolgálatok keretében fejtik ki tevékenységüket:

^{x)} A fordító szerkesztőség megjegyzése: Az eredeti román nyelvű szövegben „competență” szerepel, több helyen. Ennek magyar nyelvű „közvetlen” megfelelője: „illetékesség”. A kontextus függvényében a következő kifejezéseket is használtuk: joghatóság, jogkör, hatáskör, különleges esetekben pedig „hozzáértés”.

- a) Románia Parlamentjének szakstruktúráiban;
- b) az Elnöki Hivatal szakstruktúráiban;
- c) a Törvényhozó Tanács szakstruktúráiban;
- d) a diplomáciai és konzuli szolgálatoknál;
- e) a vámhatóságnál;
- f) a rendőrségi és más belügy- és közigazgatási reformügyi minisztériumi struktúrákban;
- g) a törvénnyel meghatározott más közszolgálatoknál.

(2) Az (1) bekezdésben ismertetett különleges státusok révén szabályozni lehet:

- a) a jelen törvénytől eltérő sajátos jogokat, kötelezettségeket és összeférhetetlenségeket;
- b) a sajátos köztisztviségeket.

(3) A diplomáciai és konzuli szolgálatok, valamint a rendőrök és a más belügy- és közigazgatási reformügyi minisztériumi struktúrákban alkalmazandó különleges státusok esetében a különleges rendelkezések a (2) bekezdésben ismertetett, illetve a köztisztviselői életpályára vonatkozó előírásokat is szabályozhatnak.

6. cikk – A jelen törvény előírásai nem alkalmazandók:

a) a közhatóságok és közintézmények saját apparátusában titkársági, adminisztratív, protokoll-, gazdálkodási, karbantartási-javítási és kiszolgálási tevékenységet kifejtő alkalmazott személyzet, valamint a közhatalmi előjogokat nem gyakorló más személyzeti kategóriák tekintetében. Az e tisztségeket betöltő személyek nem rendelkeznek köztisztviselői minőséggel és rájuk vonatkozóan a munkajogi jogszabályok előírásai alkalmazandók;

- b) a köztiszt méltóság kabinetjében személyes bizalom alapján alkalmazott személyzet tekintetében;
- c) a magisztrátusok testülete tekintetében;
- d) a közoktatási tanszemélyzet tekintetében;
- e) a köztiszt méltóságba kinevezett vagy megválasztott személyek tekintetében.

II. FEJEZET

A köztisztviségek osztályozása. Köztisztviselői kategóriák

7. cikk – (1) A köztisztviségek osztályozása a következő:

- a) általános köztisztviségek és sajátos köztisztviségek;
- b) I. osztályú köztisztviségek, II. osztályú köztisztviségek, III. osztályú köztisztviségek;
- c) állami köztisztviségek, területi köztisztviségek, helyi köztisztviségek.

(2) Az általános köztisztviségek valamennyi közhatóság és közintézmény általános joghatóságának teljesítését célzó általános és közös feladatkörök és felelőségek együttesét képezik.

(3) A sajátos köztisztviségek egyes közhatóságok és közintézmények sajátos feladatköreinek és felelőségeinek együttesét képezik, amelyeket azok sajátos jogkörének teljesítése céljából határoztak meg, vagy amelyek sajátos jogköröket (hatásköröket) és felelőségeket igényelnek.

(4) A sajátos köztisztviségek egyenértékesítését az általános köztisztviségekkel, a törvénynek megfelelően, az 5. cikk (1) bekezdésében említett különleges státusok révén, illetve a közhatóságok és közintézmények javaslatára, a Köztisztviselők Országos Ügynöksége végzi.

8. cikk – (1) Az állami köztisztviségek a törvénynek megfelelően a minisztériumok, a központi közigazgatás szakszervei, valamint az autonóm közigazgatási hatóságok keretében meghatározott és véleményezett köztisztviségek.

(2) A területi köztisztviségek a törvénynek megfelelően a kormány megbízott intézménye^{x)}, valamint a minisztériumok, a központi közigazgatás és a közigazgatási-területi hatóságok decentralizált közszolgálati keretében meghatározott és véleményezett köztisztviségek.

^{x)} A fordító szerkesztőség megjegyzése: Az eredeti román nyelvű szövegben „instituția prefecturală” szerepel. Ennek magyar nyelvű, a romániai nyelvhasználatban gyakran előforduló megfelelője: „prefektus”. E tisztség régi neve „főispán” volt, a jelen fordításban pedig a „kormány megbízott” kifejezésre optáltunk.

(3) A *helyi köztisztviselők* a törvénynek megfelelően a helyi közigazgatási hatóságok és az azoknak alárendelt intézmények saját apparátusa keretében meghatározott és véleményezett köztisztviselők.

9. cikk – A köztisztviselők a betöltésükhöz megkövetelt tanulmányi szinttől függően meghatározott három osztályba sorolandók, a következőképpen:

a) az I. osztály felöleli az egyetemi diplomával vagy valamely egyenértékű oklevéllel abszolvált hosszú időtartamú felsőoktatási tanulmányokat megkövetelő köztisztviselőket;

b) a II. osztály felöleli az oklevéllel abszolvált rövid időtartamú felsőoktatási tanulmányokat megkövetelő tisztségeket;

c) a III. osztály felöleli az oklevéllel abszolvált középiskolai vagy középiskola utáni felsőfokú szakképzési tanulmányokat megkövetelő tisztségeket.

10. cikk – (1) A köztisztviselők betöltők feladatkörének szintje szerint a köztisztviselők három kategóriába sorolhatók:

a) a magas rangú köztisztviselők kategóriájának megfelelő köztisztviselők;

b) a vezető köztisztviselők kategóriájának megfelelő köztisztviselők;

c) a végrehajtó köztisztviselők kategóriájának megfelelő köztisztviselők.

(2) A II. és III. osztályú köztisztviselőkbe kinevezett köztisztviselők csak végrehajtó tisztséget tölthetnek be, a külön-törvényekben előírt kivételekkel.

11. cikk – (1) A köztisztviselők: pályakezdők vagy véglegesen kinevezettek.

(2) Pályakezdő köztisztviselőkként nevezhetők ki a valamely pályakezdő szakmai fokú köztisztviselés betöltését célzó versenyvizsgát sikeresen letevő személyek.

(3) Véglegesített köztisztviselőkként nevezhetők ki:

a) azok a kezdő köztisztviselők, akik végrehajtották a törvényben előírt gyakornoki időszakot és a kiértékelésen megfelelő eredményt értek el;

b) a köztisztviselői testületbe pályázat nyomán belépő azon személyek, akiknek a szakszolgálati ideje megfelel a köztisztviselésnek, azaz legalább 12 hónap, 8 hónap, illetve 6 hónap – az elvégzett tanulmányok szintjétől függően;

12. cikk – A magas rangú köztisztviselők kategóriájába tartoznak az alábbi köztisztviselők valamelyikébe kinevezett személyek:

a) a Kormány főtitkára és a Kormány főtitkárának helyettese;

b) a minisztériumok és más központi közigazgatási szakszervek főtitkára;

c) a kormány megbízott;

d) a minisztériumok és más központi közigazgatási szakszervek főtitkár-helyettese;

e) a kormány megbízott-helyettes;

f) kormányfelügyelő.

13. cikk – (1) A vezető köztisztviselők kategóriája felöleli a következő köztisztviselők valamelyikét betöltő személyeket:

a) vezérigazgató és vezérigazgató-helyettes az autonóm közigazgatási hatóságok, a minisztériumok és más központi közigazgatási szakszervek apparátusában, illetve az ezeknek megfelelő sajátos köztisztviselők;

b) igazgató és igazgatóhelyettes az autonóm közigazgatási hatóságok, a minisztériumok és más központi közigazgatási szakszervek apparátusában, illetve az ezeknek megfelelő sajátos köztisztviselők;

c) a közigazgatási-területi egység titkára^{x)};

d) végrehajtó igazgató és helyettes végrehajtó igazgató a minisztériumoknak és más központi közigazgatási szakszerveknek a közigazgatási-területi egységekben működő decentralizált közszolgálatokban, valamint a kormány megbízott intézménye keretében, a helyi közigazgatási hatóságok és az azoknak alárendelt közintézmények saját apparátusának keretében, illetve az ezeknek megfelelő sajátos köztisztviselőkben;

e) szolgálatvezető, illetve az ennek megfelelő sajátos köztisztviselők;

f) irodavezető, illetve az ennek megfelelő sajátos köztisztviselők.

^{x)} A fordító szerkesztőség megjegyzése: Az eredeti román nyelvű szövegben „secretar al unității administrativ-teritoriale” szerepel. A tisztség hagyományos megnevezése „jegyző”, emiatt mindkét változatot használjuk.

(2) Az autonóm közigazgatási hatóságok keretében meghatározhatók az (1) bekezdés e) és f) pontjában említett köztisztviselők is, valamint a sajátos szabályzatokban előírt más köztisztviselők.

(3) Az (1) bekezdés a) pontjában említett köztisztviselőket a helyi közigazgatás azon hatóságai és közintézményei keretében is meg lehet határozni, amelyek legalább 150 álláshellyel rendelkeznek.

14. cikk – (1) I. osztályú végrehajtó köztisztviselők az alábbi általános köztisztviselőkbe kinevezett személyek: tanácsos, jogtanácsos, könyvvizsgáló, szakértő, felügyelő, valamint az ezekkel egyenértékű sajátos köztisztviselőkbe besoroltak.

(2) II. osztályú végrehajtó köztisztviselők a „szakelőadó” általános köztisztviselőbe, valamint az azzal egyenértékű sajátos köztisztviselőkbe kinevezett személyek.

(3) III. osztályú végrehajtó köztisztviselők az „előadó” általános köztisztviselőbe, valamint az azzal egyenértékű sajátos köztisztviselőkbe kinevezett személyek.

15. cikk – A végrehajtó köztisztviselők szakmai fokok szerint a következőképpen osztályozandók:

a) felső, maximális szintként;

b) fő;

c) asszisztens;

d) pályakezdő.

III. FEJEZET

A magas rangú köztisztviselők kategóriája

16. cikk – (1) A központi közigazgatásban és az önálló közigazgatási hatóságokban a felsőbb szintű vezetésként a magas rangú köztisztviselők valósítják meg.

(2) A magas rangú köztisztviselők kategóriájának megfelelő köztisztviselő betöltéséhez az illető személynek együttesen eleget kell tennie az alábbi feltételeknek:

a) az 54. cikkben előírt feltételek;

b) diplomával abszolválta, záróvizsgás egyetemi tanulmányok, illetve diplomával vagy valamely egyenértékű oklevéllel abszolválta, hosszú időtartamú felsőoktatási tanulmányok;

c) legalább 5 év szolgálati idő az illető köztisztviselő gyakorlásához szükséges tanulmányok szakterületén;

d) elvégezte a magas rangú köztisztviselői beosztás megfelelő köztisztviselő betöltéséhez szükséges szakosított képzési programokat, vagy kitöltött egy teljes parlamenti tagi mandátumot;

e) a magas rangú köztisztviselő betöltésére szervezett országos versenyvizsga sikeres letétele.

(3) A 12. cikk a), b) és d) pontjában feltüntetett köztisztviselők betöltésére sajátos feltételek vagy sajátos eljárások határozhatók meg, a törvény feltételei között.

17. cikk – A magas rangú köztisztviselők kategóriájának megfelelő köztisztviselő betöltését célzó szakképzési programokat a törvény feltételei között szervezik meg.

18. cikk – (1) A magas rangú köztisztviselők kategóriájába országos versenyvizsga alapján lehet bekerülni. A toborzást miniszterelnöki döntéssel kinevezett hétagú, független állandó bizottság végzi. A bizottság tagjainak meghatározott idejű mandátuma tíz és fél éves, kinevezésük rotációs rendszerben történik.

(2) Az (1) bekezdésben említett országos versenyvizsgát sikeresen letevő személyek a magas rangú köztisztviselők kategóriájának megfelelő köztisztviselőbe nevezhetők ki.

(3) Az (1) bekezdésben említett bizottság felépítését, tagjainak kijelölési kritériumait, feladatkörét és szervezési és működési módozatát kormányhatározattal határozzák meg, a Köztisztviselők Országos Ügynökségének javaslata alapján.

19. cikk – (1) A magas rangú köztisztviselők kinevezését, munkaviszonyuk módosítását, felfüggesztését, megszüntetését, valamint fegyelmi büntetésüket a következők végzik, a törvény feltételei között:

a) a Kormány, a 12. cikk a), c) és e) pontjában említett köztisztviselők esetében;

b) a miniszterelnök, a 12. cikk b), d) és f) pontjában említett köztisztviselők esetében.

(2) A 12. cikk a), b) és d) pontjában említett valamely köztisztviselőbe a 16. cikk (2) és (3) bekezdésében előírt feltételeknek eleget tevő személyeket neveznek ki.

(3) A köztisztviselő a tisztségéből történő elbocsátásakor a köztisztviselők egységes bérrendszeréről szóló törvény szerint meghatározott anyagi kielégítésre jogosult.

20. cikk – (1) A magas rangú köztisztviselők egyéni szakmai teljesítményét évente értékelik, a törvény feltételei között.

(2) A köztisztviselők a szakmai ismereteik, készségeik és a köztiszttség gyakorlásához szükséges adottságaik megerősítése céljából kétfévente általános értékelésnek vetendők alá.

(3) A magas rangú köztisztviselők kötelesek – a törvény feltételei között – évente szervezendő szakmai továbbképzési tanfolyamon részt venni.

(4) Az (1) bekezdésben említett éves értékelést és a (2) bekezdésben előírt általános értékelést – a belügy- és közigazgatási reformügyi miniszter javaslatára – miniszterelnöki döntéssel kinevezett tagokból álló értékelő bizottság végzi.

IV. FEJEZET

A köztisztviselők és a köztisztviselők menedzsmentje

1. SZAKASZ

A Köztisztviselők Országos Ügynöksége

21. cikk – (1) Professzionista, stabil és pártatlan köztisztviselői testület kialakítása és fejlesztése céljából, a Belügy- és Közigazgatási Reformügyi Minisztérium alárendeltségében jogi személyiséggel rendelkező központi közigazgatási szakszerveként létrehozzák a Köztisztviselők Országos Ügynökségét.

(2) A Köztisztviselők Országos Ügynökségét a belügy- és közigazgatási reformügyi miniszter javaslatára a miniszterelnök által kinevezett, államtitkár rangú elnök vezeti. Feladatkörének gyakorlása során a Köztisztviselők Országos Ügynökségének elnöke szabályozó és egyéni jellegű rendeleteket bocsát ki.

(3) A Köztisztviselők Országos Ügynökségének finanszírozását az állami költségvetésből biztosítják.

22. cikk – (1) A Köztisztviselők Országos Ügynökségének feladatköre a következő:

a) kidolgozza a köztisztviselők és a köztisztviselők menedzsmentjével kapcsolatos politikákat és stratégiákat;

b) kidolgozza és véleményezi a köztisztviselőkkel kapcsolatos jogszabály-tervezeteket;

c) figyelemmel kíséri és ellenőrzi a köztisztviselők és a köztisztviselőkre vonatkozó jogszabályoknak a közhatalóságok és közintézmények keretében való alkalmazási módját;

d) közös szabályozásokat dolgoz ki az összes közhatalóság és közintézmény számára a köztisztviselők vonatkozásában, valamint utasításokat a köztisztviselők és a köztisztviselőkre vonatkozó jogszabályok egységes alkalmazására;

e) kidolgozza a köztisztviselők egységes bérezési rendszerét meghatározó törvénytervezetet;

f) meghatározza a köztisztviselők tevékenységének kiértékelési kritériumait;

g) összesíti a köztisztviselők képzésére vonatkozóan a köztisztviselők egyéni szakmai teljesítményének felmérése nyomán meghatározott javaslatokat;

h) együttműködik az Országos Közigazgatási Intézettel a közigazgatási szakképzési és továbbképzési programok sajátos tematikájának meghatározásában;

i) létrehozza és kezeli a köztisztviselők és a köztisztviselőket nyilvántartó adatbázist;

j) jóváhagyja a részvételi feltételeket az általános köztisztviselőkbe való toborzás és előléptetés tekintetében, továbbá ennek szervezési eljárását, véleményezi és figyelemmel kíséri a többi köztisztviselőkbe való toborzást és előléptetést, a jelen törvény feltételei között.

k) újból beosztja azon köztisztviselőket, akiknek a szolgálati viszonya nekik fel nem róható okokból megszűnt;

l) szakmai segítséget nyújt, és módszertani szempontból egybehangolja a központi és helyi közigazgatási hatóságok és -intézmények humán erőforrásokkal foglalkozó részlegeit;

m) részt vesz a köztisztviselők reprezentatív szakszervezetei és a Belügy- és Közigazgatási Reformügyi Minisztérium közötti tárgyalásokon;

n) együttműködik a tevékenységi körében tevékenykedő nemzetközi szervezetekkel és szervezetekkel;

o) a közhatóságokkal és a közintézményekkel tanácskozva évente kidolgozza a köztisztviselők betöltési tervét, amelyet jóváhagyásra a Kormány elé terjeszt;

p) évi jelentést készít a köztisztviselők és a köztisztviselők menedzsmentjével kapcsolatban, amelyet a Kormány elé terjeszt.

q) megállapítja a szabálysértéseket, és kirója a büntetéseket, a törvény feltételei között.

(2) A Köztisztviselők Országos Ügynöksége betölt a törvénnyel meghatározott bármely más feladatkört.

(3) A Köztisztviselők Országos Ügynökségének aktív perképessége van és megkeresheti az illetékes közigazgatási bíróságot a következők tekintetében:

a) a közhatóságok vagy közintézmények azon cselekményei (aktusai), amelyekkel megszegik a köztisztviselők és a köztisztviselők vonatkozó jogszabályokat, ha saját ellenőrzési tevékenységük során ezt megállapítják;

b) ha a közhatóságok és közintézmények elutasítják alkalmazni a köztisztviselők és a köztisztviselők tárgykörére vonatkozó törvényi előírásokat.

(4) A (3) bekezdés szerint megtámadott iratot jog szerint felfüggesztik.

(5) A Köztisztviselők Országos Ügynökségének elnöke megkeresheti a kormány megbízottat is a helyi közhatóságok vagy -intézmények által kibocsátott törvényellenes okiratokkal kapcsolatban.

23. cikk – (1) A köztisztviselők betöltési terve meghatározza:

a) a törvényes feltételeket teljesítő köztisztviselők előléptetésére fenntartott köztisztviselők maximális számát;

b) a gyors előléptetések céljából fenntartott köztisztviselők maximális számát;

c) a toborzással betöltendő köztisztviselők maximális számát;

d) a létesítendő köztisztviselők maximális számát;

e) az átszervezésnek alávetendő köztisztviselők maximális számát;

f) a köztisztviselők maximális számát osztályok, kategóriák és szakmai fokozatok szerint;

g) a vezető köztisztviselő és a magas rangú köztisztviselő kategóriáknak megfelelő köztisztviselők maximális számát.

(2) A köztisztviselők betöltési tervét évente dolgozzák ki, a köztisztviselők reprezentatív szakszervezeteivel tanácskozva, a következők szerint:

a) a Köztisztviselők Országos Ügynöksége, a fő hitelutalványozók javaslatai alapján, a központi közigazgatás hatóságai és intézményei számára;

b) a polgármester vagy, az esetnek megfelelően, a megyei tanács elnöke, saját szakapparátusán keresztül, a helyi közigazgatás hatóságai és közintézményei számára.

(3) A köztisztviselők betöltési tervét központosítva készítik el, a fő hitelutalványozók és az azoknak alárendelt vagy a költségvetésükön keresztül finanszírozott közintézmények szerint.

(4) A (2) bekezdés a) pontjában említett helyzetben a köztisztviselők betöltési tervét kormányhatározattal hagyják jóvá. A (2) bekezdés b) pontjában említett helyzetben a köztisztviselők betöltési tervét a helyi tanács, illetve a megyei tanács határozatával hagyják jóvá.

(5) A helyi közigazgatási hatóságok és intézmények vonatkozásában a köztisztviselők betöltési tervét a jóváhagyás előtt 45 nappal megküldik a Köztisztviselők Országos Ügynökségének. Amennyiben a Köztisztviselők Országos Ügynöksége szabálytalanságokat állapít meg a tervezet felépítésében, a közhatóságok vagy közintézmények kötelesek a köztisztviselők-betöltési tervezet a Köztisztviselők Országos Ügynökségének megjegyzései alapján, a törvényi előírásoknak megfelelően módosítani.

24. cikk – A humán erőforrások és a köztisztviselők minden egyes közhatóság és közintézmény keretében történő kurrens ügykezelését egy-egy szakosított részleg szervezi és valósítja meg, amely közvetlenül együttműködik a Köztisztviselők Országos Ügynökségével.

2. SZAKASZ

A köztisztviségek és a köztisztviselők nyilvántartása

25. cikk – (1) A Köztisztviselők Országos Ügynöksége a közhatóságok és közintézmények által továbbított adatok alapján vezeti a köztisztviségek és a köztisztviselők országos nyilvántartását.

(2) A köztisztviségek és a köztisztviselők nyilvántartását a közhatóságok és a közintézmények vezetik, a Köztisztviselők Országos Ügynöksége által meghatározott formátumnak megfelelően. A közhatóságok és a közintézmények kötelesek a Köztisztviselők Országos Ügynökségének megküldeni a köztisztviségek és a köztisztviselők nyilvántartásában foglalt összes információt.

(3) A humán erőforrások hatékony kezelésének biztosítása, valamint a köztisztviselő pályájának figyelemmel követése céljából a közhatóságok és -intézmények összeállítják minden egyes köztisztviselő szakmai iratcsomóját.

(4) A köztisztviségek és a köztisztviselők nyilvántartásának szabványformátumát, valamint a szakmai iratcsomó tartalmát kormányhatározattal határozzák meg, a Köztisztviselők Országos Ügynökségének javaslatára.

26. cikk – (1) A közhatóságok és -intézmények felelnek a köztisztviselők szakmai iratcsomójának összeállításáért és aktualizálásáért, és biztosítják azok biztonságos feltételek közötti megőrzését.

(2) Áthelyezés vagy a szolgálati viszony megszűnése esetén a közhatóság vagy -intézmény megőrzi a szakmai iratcsomó másolatát, az eredetit pedig aláírás ellenében átadja a köztisztviselőnek.

(3) A közhatóságok és -intézmények kötelesek 10 munkanapos határidőn belül közölni a Köztisztviselők Országos Ügynökségével a köztisztviselő helyzetében bekövetkezett bármely módosulást.

(4) A köztisztviségek és a köztisztviselők országos nyilvántartásában foglalt adatokhoz, valamint a köztisztviselő szakmai iratcsomójához hozzáférő személyek kötelesek megőrizni a személyes adatok bizalmas jellegét, a törvény feltételei között.

(5) A köztisztviselő kérésére a közhatóság vagy -intézmény köteles kibocsátani a köztisztviselő tevékenységét, valamint a munkában, a szakmában és a köztisztviségben letöltött szolgálati időt tanúsító dokumentumot.

V. FEJEZET

Jogok és kötelezettségek

1. SZAKASZ

A köztisztviselők jogai

27. cikk – (1) A köztisztviselő véleményhez való joga garantált.

(2) Tilos a köztisztviselőknek politikai, szakszervezeti, vallási, etnikai, nemi hovatartozás, szexuális orientáltság, anyagi helyzet, illetve társadalmi helyzet vagy bármely más hasonló kritérium szerinti megkülönböztetése.

28. cikk – A köztisztviselőnek joga van ahhoz, hogy a jelen alapszabály szerint hozott, rá közvetlenül kiható döntésekről tájékoztassák.

29. cikk – (1) A köztisztviselők szakszervezeti társulási joga garantált.

(2) A köztisztviselők szabadon létesíthetnek szakszervezeteket, csatlakozhatnak azokhoz és azok keretében bármely mandátumot gyakorolhatnak.

(3) Amennyiben a magas rangú vagy a vezető köztisztviselőket szakszervezeti vezető szervezetbe választják, kötelesek a szakszervezeti vezetőszerkebe való megválasztásuktól számított 15 napos határidőn belül választani a két tisztség között. Amennyiben a köztisztviselő a szakszervezeti vezetőtisztség betöltésére optál, szolgálati viszonyát a szakszervezeti vezetőtisztségre kapott mandátumával egyenlő időszakra felfüggesztik.

(4) A köztisztviselők szakmai szervezetekbe vagy más olyan szervezetekbe tömörülhetnek, amelyek célja szakmai érdekeik védelme.

30. cikk – (1) A köztisztviselők – a törvény feltételei között – sztrájkjoggal rendelkeznek.

(2) A sztrájkoló köztisztviselők a sztrájk idején nem részesülnek bérben és egyéb bérjárandóságban.

31. cikk – (1) Tevékenységükért a köztisztviselők bére jogosultak, amely a következőkből áll:

a) alapbérből;

- b) szolgálati idő-pótlékból;
- c) állás szerinti pótlékból; *)
- d) a bérezési fokozat szerinti pótlékból. *)

(2) A köztisztviselők prémiumban és egyéb járandóságokban részesülnek, a törvény feltételei között.

(3) A köztisztviselőket a köztisztviselők egységes bérezési rendszerének meghatározására vonatkozó törvény előírásainak megfelelően bérezik.

32. cikk – A törvény szerint a szolgálat ideje alatt egyenruhát viselni köteles köztisztviselők ingyen kapják azt.

33. cikk – (1) A köztisztviselők szokványos munkaideje rendszerint napi 8 óra és heti 40 óra.

(2) A közhatóság és közintézmény vezetőjének rendelkezése alapján a szokványos napi munkaidőn kívül vagy a törvényes ünnepnapokon illetve egyéb munkaszüneti napokon ledolgozott órákért a végrehajtó köztisztviselők megfelelő szabadidőre vagy az alapbér szerinti, 100 %-kal növelt pótlékra jogosultak. A 100 százalékos pótlékkal fizetett órák száma nem haladhatja meg az évi 360 órát. x)

34. cikk – (1) A köztisztviselők köztisztzi méltóságba választhatók vagy nevezhetők ki, a törvény feltételei között.

(2) A magas rangú köztisztviselők és a vezető köztisztviselők csak szolgálati viszonyuknak a törvény feltételei közötti megszűnését követően nevezhetők ki köztisztzi méltóságba.

(3) A magas rangú köztisztviselők és a vezető köztisztviselők csak szolgálati viszonyuknak a törvény feltételei közötti megszűnését követően pályázhatnak köztisztzi méltóságra.

35. cikk – (1) A köztisztviselők a törvény feltételei között pihenőszabadságra, betegszabadságra és egyéb szabadságokra jogosultak.

(2) A köztisztviselő a szabadsági járandóságon kívül jogosult a szabadság kezdetét megelőző hónapban öt megillető alapbérrel egyenlő prémiumra, amely külön esik adó alá. xx)

36. cikk – A betegszabadság, a szülési szabadság és a gyermeknevelési és -gondozási szabadság ideje alatt a köztisztviselő munkaviszonya csak annak kezdeményezésére szüntethető meg vagy módosítható.

37. cikk – A közhatóságok és -intézmények kötelesek a köztisztviselők számára egészségük és testi, illetve pszichikai épségük védelme célját szolgáló megfelelő munkakörülményeket és higiéniaát biztosítani.

38. cikk – A köztisztviselők a törvény feltételei között gyógy-ellátásban, protézisekben és gyógyszerellátásban részesülnek.

39. cikk – A köztisztviselők a törvény szerint nyugdíjban, valamint egyéb állami társadalombiztosítási járandóságokban részesülnek.

40. cikk – (1) A köztisztviselő elhalálása esetén a törvény szerint örökös nyugdíjra jogosult családtagjai három hónapos időszakra részesülnek az elhalálozott köztisztviselő által tevékenységének utolsó hónapjában kapott alapbérrel egyenlő összegben.

(2) Abban az esetben, ha az örökös nyugdíjra vonatkozó döntést a közhatóság vagy közintézmény hibájából nem bocsátották ki az elhalálozást követő három hónapon belül, az köteles az (1) bekezdés szerinti járandóságokat az utódlási nyugdíjra vonatkozó döntés kibocsátásáig tovább folyósítani.

41. cikk – (1) A köztisztviselőket feladatkörük gyakorlásában a törvény oltalmazza.

(2) A közhatóság vagy közintézmény köteles védelmet nyújtani a köztisztviselő számára a feladatköre gyakorlása során vagy azzal kapcsolatban általa elszenvedhető fenyegetések, erőszak vagy sértések ellen. E jog garantálása céljából a közhatóság vagy -intézmény a feljogosított szervek támogatásához folyamodik, a törvény

*) A 2004-2006. közötti időszakban az állás szerinti pótlékra és a bérezési fokozat szerinti pótlékra vonatkozó előírásokat felfüggesztették a köztisztviselők 2005. évi bérjogosultságainak és egyéb járandóságainak szabályozásáról szóló, módosításokkal és kiegészítésekkel a 76/2005. számú törvénnyel jóváhagyott 92/2004. számú sürgősségi kormányrendelettel és a köztisztviselők 2006. évi illetményjárandóságainak és egyéb járandóságainak szabályozásáról szóló, módosításokkal és kiegészítésekkel a 417/2006. számú törvénnyel jóváhagyott 2/2006. számú kormányrendelettel ;

x) 2005. december 31-éig a munkaidőn felüli munkavégzés engedélyezésére vonatkozó előírásokat felfüggesztették a köztisztviselők 2005. évi bérjogosultságainak és egyéb járandóságainak szabályozásáról szóló, módosításokkal és kiegészítésekkel a 76/2005. számú törvénnyel jóváhagyott 92/2004. számú sürgősségi kormányrendelettel.

xx) 2006. december 31-éig a pihenőszabadságra folyósított prémiumokra vonatkozó előírásokat egymást követően felfüggesztették az évi költségvetési törvényekkel, valamint a köztisztviselők bérezésére vonatkozó évi jogszabályokkal.

feltételei között.

(3) Az ellenőrző és felügyelő, költségvetési követeléseket kényszervégrehajtó köztisztviselők, valamint a magas szakmai kockázattal járó más tisztséget betöltő köztisztviselők védelmét célzó különleges intézkedéseket jogszabályokkal határozzák meg, a Köztisztviselők Országos Ügynökségének javaslatára, vagy közhatóságok és közintézmények által, a Köztisztviselők Országos Ügynökségének véleményezésével.

42. cikk – A közhatóság illetve közintézmény köteles a köztisztviselőt kártalanítani abban az esetben, ha az illető a közhatóság vagy -intézmény hibájából szolgálata teljesítése során anyagi kárt szenvedett.

2. SZAKASZ

A köztisztviselők kötelezettségei

43. cikk – (1) A köztisztviselők kötelesek szakavatottan, pártatlanul és a törvénynek megfelelően végezni szolgálati feladataikat és tartózkodni bármely olyan cselekménytől, amely megkárosíthatná a természetes vagy jogi személyek, illetve a köztisztviselők testületének hírnevét.

(2) A vezető köztisztviselők kötelesek támogatni az alárendelt személyzet által a tevékenységük hovatartozása szerinti közhatóság vagy -intézmény tevékenységének, illetve az állampolgárok számára felkínált közszolgáltatások minőségének tökéletesítése céljából tett megindokolt javaslatokat és kezdeményezéseket.

(3) A köztisztviselők kötelesek betartani a törvényben előírt szakmai és polgári magatartási szabályokat.

44. cikk – (1) A köztisztviselőknél tilos vezető tisztséget betölteniük a politikai pártok – azok alapszabálya szerint meghatározott választott vagy kinevezett – vezető struktúráiban vagy szerveiben, valamint olyan szervezetekben, amelyek tekintetében a politikai pártokkal azonos jogrend alkalmazandó, illetve a politikai pártok mellett működő alapítványok vagy egyesületek keretében.

(2) A magas rangú köztisztviselőknél tilos politikai pártokban, a politikai pártokkal azonos jogrend alá tartozó szervezetekben vagy a politikai pártok mellett működő alapítványokban vagy egyesületekben részt venniük.

(3) A köztisztviselők feladataik gyakorlásában kötelesek tartózkodni politikai meggyőződésük vagy preferenciájuk kifejezésétől vagy kinyilvánításától, nem hozhatnak kedvező helyzetbe politikai pártokat vagy a politikai pártok tekintetében alkalmazandó jogrend alá tartozó bármely más szervezetet.

45. cikk – (1) A köztisztviselők a törvény szerint felelnek az általuk betöltött köztisztviségből eredő feladatkörök, valamint a rájuk bízott feladatkörök teljesítéséért.

(2) A köztisztviselő köteles alkalmazkodni a hivatali felettesektől kapott rendelkezésekhez.

(3) A köztisztviselő jogosult írásban, megindokoltan elutasítani a hivatali felettestől kapott rendelkezés teljesítését, ha azt törvényellenesnek véli. Ha a rendelkezést írásban kapja, a köztisztviselő köteles azt végrehajtani azon eset kivételével, amelyben az nyilvánvalóan törvényellenes. A köztisztviselő köteles e helyzetről tájékoztatni a rendelkezést kibocsátó személy hivatali felettesét.

46. cikk – A köztisztviselő köteles megőrizni az államtitkot, a szolgálati titkot, valamint a köztisztviségség gyakorlása során tudomására jutott tények, információk vagy dokumentumok bizalmas jellegét, a törvény feltételei között, a közérdekű információk kivételével.

47. cikk – (1) Tilos a köztisztviselőknél köztisztviségségük elismeréseként közvetlenül vagy közvetve ajándékokat vagy egyéb előnyöket kérni illetve elfogadni, akár maguk, akár mások számára.

(2) A tisztségükbe való kinevezésükkor, valamint a munkaviszony megszűnésekor a köztisztviselők kötelesek a törvény feltételei között az illető közhatóság vagy közintézmény vezetője előtt vagyonbevallást tenni. A vagyonbevallás évente aktualizálandó, a törvénynek megfelelően.

48. cikk – (1) A köztisztviselők kötelesek a hivatali felettesek által meghatározott határidőn belül elvégezni a számukra kiosztott munkálatokat.

(2) A köztisztviselőknél tilos közvetlenül olyan kérelmeket átvenni, amelyek megoldása hatáskörükbe tartozik, vagy közvetlenül tárgyalni a kérelmezőkkel, azok kivételével, akiknek ilyen feladatkört határoztak meg, valamint közbelépni e kérelmek megoldásába.

49. cikk – A köztisztviselők kötelesek mindenben betartani az érdekkonfliktusra és az összeférhetetlenségre vonatkozóan a törvény szerint meghatározott jogi rendszert.

3. SZAKASZ

A köztisztviselők szakmai továbbképzése

50. cikk – A köztisztviselők jogosultak és kötelesek képességeiket és szakképzettségüket folyamatosan tökéletesíteni.

51. cikk – (1) A közhatóságok és közintézmények kötelesek saját évi költségvetésükben előirányozni a köztisztviselők – a közhatóság vagy a közintézmény kezdeményezéséből vagy érdekében szervezett – szakmai továbbképzésével kapcsolatos költségek fedezéséhez szükséges összegeket.

(2) Arra az időszakra, amelyben a köztisztviselő szakmai továbbképzésen vesz részt, bérjárandóságokban részesül, ha:

a) a továbbképzést a közhatóság vagy a közintézmény kezdeményezésére vagy érdekében szervezték;

b) a továbbképzésen a köztisztviselő saját kezdeményezésére, a közhatóság vagy a közintézmény vezetőjének hozzájárulásával vesz részt.

(3) Az egy naptári évben 90 napot meghaladó időtartamú, az állami vagy a helyi költségvetésből finanszírozott hazai vagy külföldi szakmai továbbképzésen részt vevő köztisztviselők írásban elkötelezik magukat arra, hogy a programok elvégzésétől számított 2 és 5 év közötti időszakban a közigazgatásban dolgozzanak, a szakmai továbbképzés napjai számával arányosan, amennyiben az illető program tekintetében nincs más időszak előírva.

(4) A (3) bekezdés feltételei között szakmai továbbképzésen részt vevő köztisztviselők, akiknek szolgálati viszonya az előírt határidő lejártáig a 97. cikk b), d) és e) pontjában, a 98. cikk (1) bekezdése f) és g) pontjában vagy a 99. cikk (1) bekezdésének d) pontjában foglalt rendelkezések szerint megszűnik, kötelesek a továbbképzésükre fordított kiadások ellenértékét, valamint, az esetnek megfelelően, az illető időszakban kapott bérjárandóságokat a határidő lejártáig fennmaradt időszakkal arányosan, a törvény feltételei között visszafizetni.

(5) A (4) bekezdés előírásait nem alkalmazzák, ha a köztisztviselő számára fel nem róható okokból többé nem tölti be a köztisztviselőségét.

(6) A továbbképzésen részt vevő, de azt saját hibájukból be nem fejező köztisztviselők kötelesek a közintézménynek vagy közhatóságnak visszafizetni a továbbképzésükre fordított kiadások ellenértékét, valamint az illető időszakban kapott, a törvény feltételei szerint kiszámított bérjárandóságokat, ha azokat a közhatóság vagy a közintézmény fedezte.

52. cikk – Nem minősülnek szakmai továbbképzésnek és nem finanszírozhatók az állami költségvetésből vagy a helyi költségvetésből az egyetemi tanulmányok vagy a doktori tanulmányok.

53. cikk – A közhatóságok és közintézmények kötelesek, a törvény feltételei között, évente közölni a Köztisztviselők Országos Ügynökségével a köztisztviselők szakmai továbbképzési tervét, valamint – évente – a köztisztviselők szakmai továbbképzésére a közhatóság vagy a közintézmény kezdeményezésére vagy érdekében szervezett programok fedezésére a saját költségvetésükben előirányzott kiadásokat.

VI. FEJEZET

A köztisztviselők életpályája

1. SZAKASZ

A köztisztviselők toborzása

54. cikk – Köztisztviselőségbe tölthet be az a személy, aki eleget tesz a következő feltételeknek:

a) román állampolgár és romániai lakhelye van;

b) beszélni és írni tud románul;

c) betöltötte legalább 18. életévét;

d) teljes cselekvőképességgel bír;

e) egészségi állapota megfelel a megpályázott köztisztviselőségnek, amit szakorvosi vizsgálat alapján tanúsít;

f) eleget tesz a köztisztviselőség tekintetében törvénnyel előírt tanulmányi feltételeknek;

g) eleget tesz a köztisztviselőség betöltésével kapcsolatos sajátos feltételeknek;

h) nem volt elítélve az emberiség, az állam vagy a hatóság ellen elkövetett bűncselekményért, a szolgálatban vagy a szolgálattal kapcsolatban elkövetett, az igazságszolgáltatás megvalósítását megakadályozó bűncselekményért, hamisítás vagy korrupció bűncselekményéért vagy valamely szándékosan elkövetett bűncselekményért, amely összeférhetetlenné teszi a köztisztviselés gyakorlásával, azon eset kivételével, amelyben bekövetkezett a rehabilitáció;

i) az utóbbi 7 év folyamán fegyelmi okok miatt nem menesztették köztisztviselésből vagy nem szűnt meg egyéni munkaszerződése;

j) nem fejtett ki a törvényben meghatározott politikai rendőrségi tevékenységet.

55. cikk – A betöltetlen köztisztviselők és az ideiglenesen megüresedett köztisztviselők csak a jelen törvény feltételei között tölthetők be.

56. cikk – (1) A megüresedett köztisztviselők betölthetők:

a) előléptetéssel;

b) áthelyezéssel;

c) újbóli elosztással;

d) toborzással;

e) a jelen törvényben kifejezetten előírt más módon.

57. cikk – (1) A köztisztviselők testületébe való belépést célzó toborzás pályázattal történik, a köztisztviselési tervvel e célból fenntartott betöltetlen köztisztviselés-szám erejéig.

(2) A pályázaton való részvétel feltételeit és a pályázat szervezési eljárását a törvényi feltételek szerint határozzák meg.

(3) A pályázat a nyílt verseny, az átláthatóság, a szakmai érdemek és a hozzáértés, valamint a törvényi feltételeknek eleget tevő valamennyi állampolgárnak a köztisztviselőkhez való egyenlő hozzáférése elvén alapul.

(4) A pályázatra vonatkozó hirdetést a pályázat megtartásának időpontja előtt legalább 30 nappal közzéteszik a Monitorul Oficial al României III. Részében és egy nagy példányszámú napilapban. A 30 napos határidő, a törvény feltételei között, kivételesen csökkenthető az ideiglenesen megüresedett végrehajtó köztisztviselők betöltésére szervezett pályázat esetében.

(5) A végrehajtó köztisztviselők betöltésére szervezett toborzási pályázaton való részvételhez megkövetelt, a tanulmányoknak megfelelő szakban letöltött minimális szolgálatidő-feltételeket a következőképpen határozzák meg:

a) egy év a köztisztviselés gyakorlásához szükséges tanulmányoknak megfelelő szakban az I. osztályú asszisztens szakmai fokozatú végrehajtó köztisztviselés betöltéséhez, nyolc hónap a II. osztályú asszisztens szakmai fokozatú végrehajtó köztisztviselés betöltéséhez, hat hónap a III. osztályú asszisztens szakmai fokozatú végrehajtó köztisztviselés betöltéséhez;

b) öt év a köztisztviselés gyakorlásához szükséges tanulmányoknak megfelelő szakban a fő szakmai fokozatú végrehajtó köztisztviselés betöltéséhez;

c) kilenc év a köztisztviselés gyakorlásához szükséges tanulmányoknak megfelelő szakban a felső szakmai fokozatú végrehajtó köztisztviselés betöltéséhez.

(6) A vezető köztisztviselők betöltésére szervezett toborzási pályázaton való részvételhez szükséges tanulmányok szakában letöltött minimális szolgálatidő-feltételeket a következőképpen határozzák meg:

a) két év a köztisztviselés gyakorlásához szükséges tanulmányoknak megfelelő szakban az irodavezető, hivatalvezető és községi jegyző tisztségek, valamint az azokkal egyenértékű sajátos köztisztviselők betöltéséhez;

b) öt év a köztisztviselés gyakorlásához szükséges tanulmányoknak megfelelő szakban az a) pontban feltüntetettéktől eltérő vezető köztisztviselők betöltéséhez.

(7) A vezető köztisztviselők betöltésére szervezett toborzási pályázaton való részvételhez a jelentkezőknek a közigazgatás, menedzsment területén, illetve a köztisztviselés gyakorlásához szükséges tanulmányoknak megfelelő szakban magiszteri vagy posztgraduális tanulmányokkal kell rendelkezniük.

58. cikk – (1) A központi közhatalomoknál és közintézményeknél megüresedett köztisztviselők betöltését célzó toborzási pályázatot a törvényi feltételek között az alábbiak szervezik meg:

a) a magas rangú köztisztviselők esetében a 18. cikk (1) bekezdésében említett bizottság. A bizottság műszaki titkárságát a Köztisztviselők Országos Ügynöksége biztosítja;

b) az általános és a sajátos vezető köztisztviselők betöltésére a Köztisztviselők Országos Ügynöksége;

c) az általános és a sajátos végrehajtó köztisztviselők betöltésére a közhatóságok és közintézmények, a Köztisztviselők Országos Ügynökségének véleményezésével.

(2) A helyi közigazgatáshoz tartozó közintézmények és közhatóságok keretében megüresedett köztisztviselők betöltését célzó toborzási pályázatot, a törvény feltételei között, a következőképpen szervezik meg:

a) a Köztisztviselők Országos Ügynöksége a gyermekvédelem, az elektronikus személynyilvántartás, a belső könyvvizsgálat, pénzügyi könyvvitel, városrendezés és építészet, humán erőforrások, az európai integráció területéhez tartozó vezető köztisztviselők, a területi közigazgatási egységek jegyzői, valamint a belső könyvvizsgálat végrehajtó köztisztviselői tekintetében;

b) a közhatóságok és a közintézmények az a) pontban feltüntetettektől eltérő megüresedett köztisztviselők betöltésére.

(3) A (2) bekezdés b) pontjában említett esetben a helyi közigazgatáshoz tartozó közintézmények és közhatóságok kötelesek a pályázat megszervezését és lebonyolítását célzó eljárás elkezdése előtt tíz nappal értesíteni a Köztisztviselők Országos Ügynökségét. Ha a Köztisztviselők Országos Ügynökséges megállapítja, hogy nem teljesítettek a pályázat megszervezésének és lebonyolításának törvényi feltételei, elrendeli a pályázat megszervezésének és lebonyolításának elhalasztását vagy felfüggesztését.

(4) A Köztisztviselők Országos Ügynöksége a törvény feltételei között a közhatóságokra vagy a közintézményekre ruházhatja át az általános és sajátos vezető köztisztviselők betöltését célzó toborzási pályázat megszervezésének illetékességét.

59. cikk – A törvény feltételei között a közmenedzser státus elnyerésére szervezett programokra való felvételi vizsgát a törvény szerint az ilyen programok szervezésére feljogosított intézmények szervezik meg és vezetik, a Köztisztviselők Országos Ügynökségének véleményezésével.

2. SZAKASZ

A gyakornoki időszak

60. cikk – (1) A gyakornoki időszak célja valamely köztisztviselőkkel járó feladatok és felelőségek teljesítésére való szakmai készségek ellenőrzése, a kezdő köztisztviselők gyakorlati képzése, valamint a közigazgatás sajátosságainak és igényeinek a köztisztviselők általi megismerése.

(2) A gyakornoki időszak 12 hónap az I. osztályba, 8 hónap a II. osztályba és 6 hónap a III. osztályba sorolt végrehajtó köztisztviselők esetében.

61. cikk – (1) A gyakornoki időszak leteltét követően a kezdő köztisztviselőt a kiértékelés eredményei alapján:

a) véglegesített végrehajtó köztisztviselőként kinevezik a tanulmányainak megfelelő osztályban asszisztensi szakmai fokba, a 14. cikkben feltüntetett köztisztviselők valamelyikébe;

b) ha a tevékenysége felmérése nyomán „elégtelen” minősítést kapott, felmentik a köztisztviselésből.

(2) Az (1) bekezdés b) pontjában említett esetben a gyakornoki időszak nem képez köztisztviselés betöltéséhez szükséges szolgálati időt.

3. SZAKASZ

A köztisztviselők kinevezése

62. cikk – (1) A magas rangú köztisztviselők kategóriájába tartozó köztisztviselésbe való kinevezés a 19. cikk (1) bekezdésében foglalt rendelkezéseknek megfelelően történik.

(2) Az azon köztisztviselőkbe való kinevezés, amelyek tekintetében az 58. cikk (1) bekezdésének b) pontjában és (2) bekezdésének a) pontjában foglalt feltételek között pályázatot hirdetnek meg, a központi és helyi közigazgatási hatóság vagy közintézmény vezetője által, a Köztisztviselők Országos Ügynökségének javaslatára kibocsátott közigazgatási okirattal történik.

(3) Az azon köztisztviselőkbe való kinevezés, amelyek tekintetében az 58. cikk (1) bekezdésének c) pontjában és (2) bekezdésének b) pontjában foglalt feltételek között pályázatot hirdetnek meg, a központi és helyi közigazgatási hatóság vagy közintézmény vezetője által kibocsátott közigazgatási okirattal történik.

(4) A kinevezésre vonatkozó közigazgatási cselekménynek írásos formában kell történnie és tartalmaznia kell a kinevezés törvényes alapját, a köztisztviselő nevét, a köztiszttség megnevezését, az időpontot, amelytől azt az illető köztisztviselő gyakorolja, a bérjárandóságokat, valamint a tevékenység kifejtésének helyszínét.

(5) A köztiszttséggel kapcsolatos munkaköri leírást mellékelni kell a kinevezési közigazgatási okirathoz, másolatát pedig átadják a köztisztviselőnek.

(6) A köztisztviselő a köztisztviselők testületébe való belépéskor a véglegesített köztiszttségbe való kinevezési irat kibocsátásától számított három napon belül hűségesküt tesz. A hűségeskü szövege a következő: „Esküszöm, hogy tiszteletben tartom az Alkotmányt, az alapvető emberi jogokat és szabadságokat, helyesen és pártatlanul alkalmazom az ország törvényeit, lelkiismeretesen teljesítem a kinevezésem szerinti köztisztstésből reám háruló kötelezettségeket, megőrzöm a szakmai titkot és betartom a szakmai és polgári magatartási szabályokat. Isten engem úgy segítjen!” A vallásos záróformula tekintetében tiszteletben tartják a vallási meggyőződés szabadságát.

(7) A (6) bekezdésben feltüntetett eskü letételét írásban rögzítik. Az eskü letételének elutasítása írásba foglalandó és a köztiszttségbe való kinevezésre vonatkozó közigazgatási okirat visszavonásával jár. Az eskütétel megszervezésének kötelezettsége a kinevezés terén törvény szerint illetékes személyt terheli.

4. SZAKASZ

A köztisztviselők előléptetése és a szakmai teljesítmények kiértékelése

63. cikk – Pályájában a köztisztviselő előmenetelre jogosult a köztiszttségben és bérezési fokozatokban. A besorolási osztályban, a szakmai képesítési osztályban és a bérezési besorolásban való előléptetés nem függ valamely betöltetlen állás meglététől.

64. cikk – (1) A tisztségben való előmenetel a pálya fejlesztési módozata egy magasabb besorolási köztiszttség betöltése révén.

(2) A köztisztviselő által betöltött köztiszttséget azonnal követő magasabb szakmai fokozatba való előléptetés évente történik, szervezett pályázat vagy vizsga alapján, az előzőleg betöltött tisztségnek – a pályázat vagy a vizsga sikere nyomán történő – átalakításával. Az előléptetett köztisztviselők munkaköri leírása új feladatokkal és felelőségekkel egészül ki.

65. cikk – (1) A szakmai fokozatba való előléptetési vizsgát a közhatóság vagy közintézmény szervezi a Köztisztviselők Országos Ügynökségének véleményezésével, az előmenetelre fenntartott köztiszttségek erejéig, beilleszkedve a kiutalt költségvetési alapokba.

(2) A betöltött tisztséget közvetlenül követő magasabb szakmai fokozatban való előléptetést célzó pályázaton való részvétel végett a köztisztviselőnek halmozottan eleget kell tennie a következő feltételeknek:

- a) legalább 4 év szolgálati idő a betöltött köztiszttség szakmai fokozatában;
- b) legalább 2 év szolgálati idő abban a bérezési fokozatban, amelyből előlép;
- c) az utóbbi két évben az egyéni szakmai teljesítmények felmérésekor legalább „jó” minősítést ért el;
- d) közigazgatási erkölcsi nyilvántartásában ne szerepeljen a jelen törvény feltételei között nem törölt fegyelmi büntetés.

(3) A közvetlenül következő magasabb szakmai fokozatban való előmenetelhez előírt szolgálatidő-feltételeknek eleget nem tevő köztisztviselők részt vehetnek a köztiszttségben való gyors előléptetésre a törvény feltételei között szervezett pályázaton.

66. cikk – A vezető köztiszttségek betöltésére szervezett pályázaton való részvétel céljából a köztisztviselőknek halmozottan eleget kell tenniük az alábbi feltételeknek:

- a) magiszteri vagy posztgraduális tanulmányokkal rendelkezzenek a közigazgatás, a menedzsment vagy a köztiszttség gyakorlásához szükséges tanulmányok szakában;
- b) valamely I. osztályú köztiszttségbe legyenek kinevezve;
- c) tegyenek eleget a munkaköri leírásban előírt sajátos követelményeknek;
- d) teljesítsék az 57. cikk (6) bekezdésében előírt követelményeket;
- e) közigazgatási erkölcsi nyilvántartásukban ne szerepeljen a jelen törvény feltételei között nem törölt fegyelmi büntetés.

67. cikk – A bérezési fokozatokban való előmenetel a köztisztviselők egységes bérrendszerére vonatkozó törvény feltételei között történik.

68. cikk – (1) Amennyiben a végrehajtó köztisztviselő a tevékenysége szerinti szakban felsőbb szintű tanulmányi oklevelet szerez, jogában áll részt venni a besorolásánál magasabb osztályú, megüresedett köztisztviséget betöltésére szervezett pályázaton, a törvény feltételei között.

(2) Az (1) bekezdés feltételei közötti előléptetés a köztisztviselő által betöltött tisztségnek a vizsga sikeres letétele nyomán való átalakításával történik.

69. cikk – (1) A köztisztviselők egyéni szakmai teljesítményét évente kiértékelik.

(2) Az egyéni szakmai teljesítmények kiértékelése nyomán a köztisztviselő «nagyon jó», «jó», «elégéses» és «elégtelen» minősítést kap.

(3) A szakmai értékelés nyomán elért minősítéseket figyelembe veszik:

- a) a bérezési fokozatokban való előléptetéskor;
- b) a felsőbb köztisztviselésbe való előléptetéskor;
- c) a köztisztviselésből való felmentéskor.

(4) A köztisztviselők szakmai teljesítményének értékelését célzó eljárás keretében meghatározzák a köztisztviselők szakképzettségével kapcsolatos követelményeket.

(5) A köztisztviselők egyéni szakmai teljesítményének felmérési módszertana a Köztisztviselők Országos Ügynökségének javaslatára kormányhatározattal hagyandó jóvá, a köztisztviselők országos szintű reprezentatív szakszervezeti szervezeteinek megkérdezése után.

5. SZAKASZ

A köztisztviselésben való gyors előmenetel rendszere

70. cikk – (1) A köztisztviselésben való gyors előmenetel rendszerét élvezhetik:

a) azok a személyek, akik elvégezték a közmenedzseri státusz elnyerésére a törvény feltételei között szervezett képzési programot;

b) a 65. cikk (3) bekezdésében említett pályázaton nyertes köztisztviselők.

(2) Az (1) bekezdés b) pontjában említett pályázaton az alábbi feltételeknek együttesen eleget tevő köztisztviselők vehetnek részt:

- a) legalább egy év szolgálati idővel rendelkeznek a betöltött köztisztviselés szakmai fokozatában;
- b) az utóbbi évben egyéni szakmai teljesítményük értékelésekor «nagyon jó» minősítést kaptak;
- c) közigazgatási erkölcsi nyilvántartásukban nem szerepel a törvény feltételei között nem törölt fegyelmi büntetés;
- d) az utóbbi évben legalább egy szakmai továbbképzésen részt vettek.

(3) A 65. cikk (3) bekezdésében említett gyors előmeneteli pályázatot évente a Köztisztviselők Országos Ügynöksége szervezi meg, a gyors előléptetésre fenntartott köztisztviselés-szám erejéig.

71. cikk – (1) Azon időszak, amelyben egy személy a közmenedzseri státusz elnyerésére a törvény feltételei között szervezett programon vett részt, a gyakornoki időszakkal egyenértékűnek tekintendő.

(2) Az (1) bekezdésben említett program el nem végzése esetén a gyakornoki időszakot nem tekintik sem a köztisztviselés betöltéséhez szükséges tanulmányok szakában letöltött időnek, sem pedig köztisztviselési szolgálati időnek.

VII. FEJEZET

Kollektív megegyezések. Paritásos bizottság

72. cikk – (1) A közhatóságok és -intézmények a törvény feltételei között évente megegyezést köthetnek a köztisztviselők reprezentatív szakszervezeteivel vagy a köztisztviselők képviselővel, amely kizárólag intézkedéseket tartalmaz a következők tekintetében:

- a) a munkahelyi körülmények javítására rendeltetett alapok létrehozása és felhasználása;

b) munkaegészség és -biztonság;
c) napi munkaidő;
d) szakmai továbbképzés;
e) a szakszervezetek vezető szerveibe beválasztottak védelmére vonatkozóan a törvényben előírtaktól eltérő intézkedések.

(2) Ha a szakszervezet nem reprezentatív vagy a köztisztviselők nem szervezkedtek szakszervezetbe, a megegyezést az illető közhatóság vagy -intézmény köztisztviselőinek a törvény feltételei között kijelölt képviselőjével kötik meg.

(3) A közhatóság vagy -intézmény a reprezentatív szakszervezeteknek vagy a köztisztviselők képviselőinek rendelkezésére bocsátja a szolgálati viszonyokra vonatkozóan a megegyezés megkötéséhez szükséges információkat, a törvény feltételei között.

73. cikk – (1) A közhatóságok és közintézmények keretében paritásos bizottságok létesülnek.

(2) A paritásos bizottságban egyenlő számban vesznek részt a közhatóság vagy közintézmény által kijelölt képviselők és a köztisztviselők reprezentatív szakszervezete által kijelölt képviselők. Ha a szakszervezet nem reprezentatív vagy a köztisztviselők nem hoztak létre szakszervezetet, képviselőiket az illető közhatóság vagy közintézmény köztisztviselőinek szavazattöbbségével jelölik ki.

(3) A paritásos bizottság megalakulásának, szervezésének és működésének módozatát, valamint összetételét, feladatkörét és munkamódszerét a Köztisztviselők Országos Ügynökségének javaslatára kormányhatározattal határozzák meg.

74. cikk – (1) A paritásos bizottságot az alábbi helyzetekben kérdezik meg:

a) azon közhatóság és közintézmény tevékenységének javítását célzó intézkedések, amely tekintetben megalakult;

b) bármely, a köztisztviselők szakképzésével kapcsolatos intézkedés meghozatalakor, ha ennek költségeit költségvetési pénzalapokból fedezik;

c) a munkarendnek a közhatóság vagy közintézmény vezetője általi meghatározásakor;

d) a törvény által felsorolt más helyzetekben.

(2) Feladatkörét gyakorolva a paritásos bizottság tanácsadás jellegű véleményezéseket bocsát ki.

(3) A paritásos bizottságok állandó jelleggel figyelemmel követik a köztisztviselők reprezentatív szakszervezetei vagy a köztisztviselők képviselői és a közhatóságok vagy -intézmények közötti megegyezések valóra váltását.

(4) A paritásos bizottság negyedévi jelentést készít a törvény feltételei között megkötött megegyezések előírásainak betartásáról, amelyet közöl a közhatóság vagy -intézmény vezetőségével, valamint a köztisztviselők reprezentatív szakszervezeteinek vezetőségével.

VIII. FEJEZET

A köztisztviselők fegyelmi büntetése és felelőssége

75. cikk – Szolgálati feladatainak vétkességből való megszegése a köztisztviselő fegyelmi, kihágási, polgárjogi vagy, az esetnek megfelelően, büntetőjogi felelősségét vonja maga után.

76. cikk – (1) Bármely, magát jogaiban vagy jogos érdekében sértettnek vélő személy bírósághoz fordulhat, a törvény feltételei között, az okiratot kibocsátó, vagy valamely alanyi jogra vagy jogos érdekre vonatkozó kérelem megoldását elutasító közhatóság vagy közintézmény ellen.

(2) Ha a keresetnek helyt adnak és megállapítják a köztisztviselő vétkességét, az illető személyt kártérítés fizetésére kötelezik, a közhatósággal vagy közintézménnyel egyetemlegesen.

(3) A köztisztviselő jogilag nem vonható felelősségre, ha betartotta a törvényi előírásokat és a tevékenysége szerinti közhatóság vagy közintézmény tekintetében alkalmazandó adminisztratív eljárásokat.

77. cikk – (1) A bírlalt köztisztviselőnek megfelelő kötelezettségek, és a törvényben előírt szakmai és polgári magatartási szabályoknak a köztisztviselők általi, vétkességből történő megszegése fegyelmi kihágást képez, és az illetők fegyelmi büntetését vonja maga után.

(2) A fegyelmi vétségek a következők:

- a) a munkák rendszeresen késedelmes elvégzése;
- b) ismételt gondatlanság a feladatok megoldásában;
- c) igazolatlan hiányzás a szolgálatból;
- d) a munkarend ismételt megszegése;
- e) kérelmek megoldásába való beavatkozás vagy annak sürgetése, a törvényes keretet meghaladóan;
- f) a szakmai titok vagy az ilyen jellegű munkálatok bizalmasságának megszegése;
- g) a hovatartozása szerinti közhatóság illetve közintézmény tekintélyét sértő megnyilvánulások;
- h) politikai jellegű tevékenységek kifejtése munkaidőben;
- i) a szolgálati feladatok teljesítésének megtagadása;
- j) a köztisztviselőkkel kapcsolatban a törvénnyel meghatározott összeférhetetlenségekre, érdekkonfliktusokra és tilalmakra vonatkozó törvényi előírások megszegése;
- k) a köztisztviselők és a köztisztviselőkre vonatkozó jogszabályokban fegyelmi vétségként előírt egyéb cselekmények.

(3) A fegyelmi büntetések a következők:

- a) írásbeli megrovás;
- b) a bérjárandóságok 5-20%-kal való csökkentése három hónapig terjedő időszakra;
- c) a bérezési fokokba vagy, az esetnek megfelelően, a köztisztviselőkbe való előléptetési jog felfüggesztése 1-3 éves időszakra;
- d) alacsonyabb bérezési fokozatba vagy alacsonyabb tisztségbe helyezés egy évig terjedő időszakra;
- e) a tisztségből való menesztés.

(4) Az egyéni fegyelmi büntetések kirovásánál figyelembe kell venni a fegyelmi vétség elkövetésének okait és súlyosságát, az elkövetésük körülményeit, a vétkesség fokát és a vétség következményeit, a köztisztviselő általános magatartását szolgálatában, valamint olyan előző fegyelmi büntetések fennállását, amelyeket nem töröltek a törvény feltételei között.

(5) A fegyelmi büntetés a fegyelmi bizottság megkeresésének időpontjától számított legfeljebb egy éven belül, de a fegyelmi vétség elkövetésének időpontjától számított két évet meg nem haladóan alkalmazandó.

(6) Ha a köztisztviselő tettét fegyelmi vétségként és bűncselekményként határozták meg, a fegyelmi felelősségre vonás eljárását felfüggesztik a nyomozás meg nem kezdése, a nyomozás alóli felmentés vagy a nyomozás megszüntetésének elrendeléséig, illetve addig az időpontig, amíg a bíróság elrendeli a felmentést vagy a büntetőper megszüntetését.

(7) Ha a fegyelmi vétséget elkövető köztisztviselő befolyásolhatja az adminisztratív vizsgálatot, a közhatóság vagy közintézmény vezetője köteles az adminisztratív vizsgálat időszakára megtiltani az érintettnek a vizsgálatot befolyásolható dokumentumokhoz való hozzáférést vagy, az esetnek megfelelően, elrendelni a köztisztviselő más részlegre vagy a közhatóság, illetve közintézmény más struktúrájához való ideiglenes áthelyezését.

78. cikk – (1) A 77. cikk (3) bekezdésének a) pontjában említett fegyelmi büntetést közvetlenül a köztisztviselőkbe való kinevezés terén a törvény szerint illetékes személy alkalmazhatja.

(2) A 77. cikk (3) bekezdésének b) – e) pontja szerinti fegyelmi büntetéseket a köztisztviselőkbe való kinevezés terén törvényileg illetékes személy alkalmazza, a fegyelmi bizottság javaslatára.

(3) A fegyelmi büntetések csak a cselekmény előzetes kivizsgálása és a köztisztviselő kihallgatása után alkalmazhatók. A köztisztviselő kihallgatása írásba foglalandó, a semmisség terhe alatt. A köztisztviselő általi elutasítása annak, hogy megjelenjen a kihallgatáson vagy aláírja a neki felrótt fegyelmi vétségre vonatkozó nyilatkozatot, jegyzőkönyvbe foglalandó.

79. cikk – (1) A fegyelmi vétségként értékelt cselekmények elemzésére és a közhatóságok és közintézmények köztisztviselőire alkalmazandó fegyelmi büntetések javasolására fegyelmi bizottságok alakulnak.

(2) A fegyelmi bizottságban részt vesz a reprezentatív szakszervezet egy képviselője vagy, az esetnek megfelelően, azon köztisztviselők szótöbbségével kijelölt képviselő, akik vonatkozásában a fegyelmi bizottságot

létrehozták, amennyiben a szakszervezet nem reprezentatív vagy a köztisztviselők nem szerveződtek szakszervezetbe.

(3) A fegyelmi bizottság egy vagy több tagját kijelölheti arra – és az esetnek megfelelően, a közhatóság vagy a közintézmény ellenőrzési feladatkörű részlegétől kérheti –, hogy vizsgálják meg a jelzett cselekményeket és terjesszék elő a vizsgálat eredményét.

(4) A magas rangú köztisztviselők esetében létrehozott fegyelmi bizottság a közigazgatási és belügyminiszter javaslatára miniszterelnöki döntéssel kinevezett 5 magas rangú köztisztviselőből áll.

(5) A fegyelmi bizottságok létrehozási, szervezési és működési módozata, valamint összetétele, feladatköre, a bizottságok megkeresési módozata és munkaeljárása kormányhatározattal határozandó meg, a Köztisztviselők Országos Ügynökségének javaslatára.

80. cikk – Az alkalmazott büntetéssel elégedetlen köztisztviselő a közigazgatási bírósághoz fordulhat, kérelmezve a büntetési rendelet vagy rendelkezés érvénytelenítését vagy, az esetnek megfelelően, módosítását.

81. cikk – (1) A köztisztviselő fegyelmi helyzetének nyilvántartása céljából a Köztisztviselők Országos Ügynöksége közigazgatási erkölcsi bizonyítványt bocsát ki az általa kezelt adatbázis alapján.

(2) A közigazgatási erkölcsi bizonyítvány tartalmazza a köztisztviselő tekintetében alkalmazott és a törvény feltételei között nem törölt fegyelmi büntetéseket.

(3) A közigazgatási erkölcsi bizonyítvány a következő helyzetekben szükséges:

a) valamely köztisztviselő kijelölése a köztisztviselők toborzását célzó pályázati bizottság tagjaként;

b) valamely köztisztviselő kijelölése a fegyelmi bizottság elnöke vagy tagja minőségben;

c) valamely köztisztviselő kijelölése a paritásos bizottság tagja minőségben;

d) a magas rangú köztisztviselők vagy a vezető köztisztviselők kategóriájának megfelelő valamely köztisztviség betöltése;

e) a törvényben előírt bármely más helyzet.

(4) A közigazgatási erkölcsi bizonyítványt a következők kérésére bocsátják ki:

a) az érdekelt köztisztviselő;

b) a köztisztviselő tevékenységének helyszíne szerinti közhatóság vagy -intézmény vezetője;

c) a fegyelmi bizottság elnöke;

d) a törvényben előírt más személyek.

82. cikk – (1) A fegyelmi büntetések jog szerint a következőképpen törlendők:

a) az alkalmazástól számított 6 hónap leteltével a 77. cikk (3) bekezdésének a) pontjában említett fegyelmi büntetés;

b) az alkalmazástól számított egy év leteltével a 77. cikk (3) bekezdésének b)-d) pontjában említett fegyelmi büntetések;

c) az alkalmazástól számított 7 éves határidőn belül a 77. cikk (3) bekezdésének e) pontjában előírt büntetés.

(2) Az (1) bekezdés a) és b) pontjában említett fegyelmi büntetések törlése a közhatóság vagy közintézmény vezetőjének közigazgatási okiratával állapítandó meg.

83. cikk – (1) A köztisztviselők akkor tartoznak kihágási felelősséggel, ha szolgálatuk idején vagy ezzel kapcsolatban kihágást követtek el.

(2) A kihágás-megállapítási és büntetésalkalmazási jegyzőkönyv ellen a büntetéssel sújtott köztisztviselő panasszal fordulhat a tevékenységi helyét képező közhatóság, illetve közintézmény székhelyének területi körzete szerinti bírósághoz.

84. cikk – A köztisztviselő polgárjogi felelősségre vonását a következőkért alkalmazzák:

a) a tevékenységi helye szerinti közhatóság vagy közintézmény vagyonában vétségéből okozott károkért;

b) a számára – őt meg nem illetőként – folyósított összegek törvényes határidőben történő visszafizetésének elmulasztásáért;

c) a közhatóság vagy közintézmény által megbízói minőségben harmadik személyeknek valamely jogerős és visszavonhatatlan bírói határozat alapján kifizetett kártérítésért.

85. cikk – (1) A közhatóságoknak vagy közintézményeknek a 84. cikk a) és b) pontjában említett esetekben okozott károk jóvá tétele az illető közhatóság illetve közintézmény vezetője által a kár megállapításától

számított 30 napos határidőn belül kibocsátandó megterhelési rendelettel illetve rendelkezéssel vagy, az esetnek megfelelően, az ugyanazon cikk c) pontjában említett helyzetben fizetési elkötelezéssel történik, jogerős és visszavonhatatlan bírói határozat alapján.

(2) A köztisztviselő megterhelésére vonatkozó rendelet vagy rendelkezés ellen a közigazgatási bíróságnál lehet panaszt emelni.

(3) A közhatóság vagy a közintézmény vezetőjének joga, hogy megterhelési rendeletet vagy döntést bocsásson ki, elévül a kár bekövetkezésétől számított három év leteltével.

86. cikk – (1) A köztisztviselő a szolgálata idején vagy az általa betöltött köztisztviséltséggel kapcsolatban elkövetett bűncselekményekért a büntetőtörvény szerint tartozik felelősséggel.

(2) Abban az esetben, ha a köztisztviselőt az 54. cikk h) pontjában említett valamely bűncselekmény elkövetéséért bíróság elé állították, a köztisztviséltségre való kinevezés terén törvény szerint illetékes személy elrendeli a köztisztviselőnek a betöltött köztisztviséltségből való felfüggesztését.

(3) Ha a bíróság elrendeli a felmentést vagy a büntetőper megszüntetését, a tisztségből való felfüggesztés megszűnik, az érintett köztisztviselő pedig visszalép volt köztisztviséltségre és kifizetik neki a felfüggesztés időszaka alatt megillető bérjárandóságokat.

(4) Ha nem teljesítettek a büntető felelősségre vonás feltételei, és a köztisztviselő cselekménye fegyelmi vétségnek minősíthető, megkeresik az illetékes fegyelmi bizottságot.

(5) Ha a köztisztviselő befolyásolhatja a vizsgálatot, a köztisztviséltségre való kinevezés terén illetékes személy a nyomozás megkezdésének időpontjától köteles elrendelni a köztisztviselő más részlegre vagy a közhatóság, illetve a közintézmény más, nem jogi személy struktúrájához való ideiglenes áthelyezését.

IX. FEJEZET

A szolgálati viszony módosítása, felfüggesztése és megszüntetése

1. SZAKASZ

A szolgálati viszony módosítása

87. cikk – (1) A köztisztviselők testületében az áthelyezés a szolgálati viszony módosításával valósul meg, a következőképpen:

- a) a közhatóságok és közintézmények tevékenységének hatékonyabbá tétele érdekében;
- b) közérdekből;
- c) a köztisztviselő érdekében, köztisztviselői pályafutásának fejlesztése érdekében.

(2) A végrehajtó és a vezető köztisztviselők szolgálati viszonya módosul:

- a) kiküldetéssel;
- b) kihelyezéssel;
- c) áthelyezéssel;
- d) a közhatóság vagy közintézmény más részlegéhez vagy nem jogi személy struktúrájához való áthelyezéssel;
- e) vezető köztisztviséltségre ideiglenes gyakorlásával.

(3) Ha a végrehajtó vagy a vezető köztisztviselők elmozdítását, a törvény feltételei között, közérdekből rendelik el, az érintettek nem utasíthatják el a (2) bekezdés b) és d) pontjában előírt intézkedéseket, a 89. cikk (3) bekezdésében előírt esetek kivételével, a köztisztviséltségből való menesztés büntetés terhe alatt. Ezekben az esetekben a szolgálati viszony módosítását a köztisztviséltségre való kinevezés terén illetékes személy rendeli el, a Köztisztviselők Országos Ügynökségének véleményezésével vagy kérésére.

88. cikk – (1) A kiküldetés a köztisztviselő besorolása szerinti közhatóság illetve közintézmény érdekében rendelő el évente 60 naptári napot meg nem haladó időszakokra.

(2) A köztisztviselő elutasíthatja a kiküldetést, ha a következő helyzetek valamelyikében van:

- a) várandós;
- b) egyedül neveli fiatalkorú gyermekét;
- c) orvosi bizonyítvánnyal tanúsított egészségi állapota miatt ellenjavallt a kiküldetése.

(3) Egy naptári év folyamán a 60 naptári napot meghaladó időszakra való kiküldetés csak a köztisztviselő írásos beleegyezésével rendelhető el.

(4) A kiküldetés idején a köztisztviselő megőrzi tisztségét és bérét, az őt kiküldő közhatóság vagy közintézmény pedig köteles viselni a szállítással, az elszállásolással és a kiküldetési díjjal kapcsolatos teljes költségeket.

89. cikk – (1) A kihelyezés azon közhatóság vagy közintézmény érdekében rendelő el, amelynek a köztisztviselő további tevékenység-kifejtése várható, időtartama pedig nem haladhatja meg a hat hónapot. Egyetlen naptári év folyamán valamely köztisztviselő csak írásos beleegyezésével helyezhető ki 6 hónapot meghaladó időszakra.

(2) A kihelyezést akkor lehet elrendelni, ha a köztisztviselő szakképzettsége megfelel az ily módon betöltendő köztisztviselés feladatkörének és felelősségeinek, tiszteletben tartva a köztisztviselő besorolási kategóriáját, osztályát és szakmai fokozatát. A kihelyezés más vezető tisztségbe is elrendelő, a 92. cikk (2) bekezdésének előírásait alkalmazva, ha a köztisztviselő eleget tesz a tanulmányi és a letöltött szolgálatidő-feltételeknek, és ha a közhatóság vagy a közintézmény keretében nem létezik olyan köztisztviselő, aki ideiglenesen ellátná az illető köztisztviselőséget. A köztisztviselő alsóbb besorolású köztisztviselésbe csak saját írásos hozzájárulásával helyezhető ki.

(3) A köztisztviselő elutasíthatja a kihelyezést, ha a következő helyzetek valamelyikében található:

- a) várandós;
- b) egyedül neveli fiatalkorú gyermekét;
- c) orvosi bizonyítvánnyal tanúsított egészségi állapota miatt ellenjavallt a kihelyezése;
- d) a kihelyezés olyan helységebe történik, ahol nem biztosítottak számára a megfelelő elszállásolási feltételek;

e) a család egyetlen eltartója;

f) a kihelyezés elutasításának alapos családi indokai vannak.

(4) A kihelyezés idején a köztisztviselő megőrzi tisztségét és bérjárandóságait. Ha a köztisztviselés, amelybe kihelyezték, nagyobb bérrel jár, joga van erre a bérre. Más helységebe való kihelyezés esetén a kedvezményezett közhatóság vagy közintézmény köteles fedezni a menettérti szállítás teljes költségét legalább havi egy alkalommal, nemkülönben az elszállásolással, valamint a kihelyezési díjjal kapcsolatos kiadásokat.

90. cikk – (1) Áthelyezésre a következők szerint kerülhet sor:

- a) szolgálati érdekből;
- b) a köztisztviselő kérésére.

(2) Az áthelyezés olyan köztisztviselésbe történhet, amely tekintetében teljesítettek a munkaköri leírásban előírt sajátos feltételek.

(3) A szolgálati érdekű áthelyezésre csak az áthelyezett köztisztviselő írásos beleegyezésével kerülhet sor. Más helységebe való szolgálati érdekű áthelyezés esetén az áthelyezett köztisztviselő az áthelyezését megelőző hónapra folyósított bér szintjén számított nettó bérrel egyenlő juttatásra, a szállítási költségek teljes fedezésére és 5 napnyi fizetett szabadságra jogosult. E járandóságok kifizetését az a közhatóság vagy közintézmény fedezi, amelyhez az áthelyezés történik, az áthelyezés jóváhagyásának időpontjától számított 15 napos határidőn belül.

(4) A szolgálati érdekből történő áthelyezés a köztisztviselő által betöltött köztisztviseléssel azonos besorolású kategóriába, osztályba és szakmai fokozatba vagy alsóbb szintű köztisztviselésbe történik.

(5) Kérésre az áthelyezés azonos besorolású kategóriába, osztályba és szakmai fokba vagy alsóbb szintű köztisztviselésbe történik, a kérelemnek azon közhatóság vagy közintézmény vezetője általi jóváhagyásával, ahová az illetőt áthelyezik. Ebben az esetben az áthelyezés csak a központi közigazgatási hatóságok vagy közintézmények, illetve az önálló közigazgatási hatóságok vagy, az esetnek megfelelően, a helyi közigazgatási hatóságok vagy közintézmények között történhet.

(6) Vezető tisztségű köztisztviselők esetében az áthelyezés a betöltött köztisztviselés feladatköréhez hasonló feladatkörű vezető köztisztviselésbe lehetséges, betartva a (2), (4) és (5) bekezdés előírásait.

(7) A közhatóságok vagy közintézmények kötelesek biztosítani a kérésre történő áthelyezéssel betölthető megüresedett köztisztviselőségek meghirdetését. Ha két vagy több köztisztviselő pályáz meg egy adott, be nem töltött köztisztviselőséget, kérésre történő áthelyezéssel, a kiválasztás interjú alapján történik.

91. cikk – (1) A közhatóság vagy -intézmény más részlegébe való áthelyezés végleges vagy ideiglenes lehet.

(2) A más részlegbe való végleges áthelyezés a következő esetekben lehetséges:

a) amikor azon közhatóság vagy közintézmény vezetője rendeli el, ahol a köztisztviselő tevékenykedik, azonos kategóriájú, osztályú és szakmai fokozatú betöltetlen köztisztviségre, vagy a betöltött köztisztviségre megfelelő állásba való beosztással, tiszteletben tartva a köztisztviselő szakképzettségét és bérét. Ebben az esetben a köztisztviselő írásos hozzájárulása szükséges;

b) a köztisztviselő indokolt kérésére, a közhatóság vagy közintézmény vezetőjének jóváhagyásával azonos kategóriájú, osztályú és szakmai fokozatú köztisztviségre, tiszteletben tartva a köztisztviselő szakképzettségét;

c) a törvényi rendelkezésekkel előírt más helyzetekben.

(3) A más részlegbe való ideiglenes áthelyezést a közhatóság vagy -intézmény érdekéből megindokoltan rendeli el a közhatóság vagy -intézmény vezetője, egy évben legfeljebb 6 hónapos időszakra, figyelembe véve a köztisztviselő szakképzettségét és bérét.

(4) A más részlegbe való ideiglenes vagy végleges áthelyezést a köztisztviselő abban az esetben kérheti, ha egészségi állapota, amelyet orvosi bizonyítvánnyal tanúsít, többé nem teszi lehetővé számára az illető részlegben való további tevékenykedést. Az áthelyezés megfelelő köztisztviségre történhet, ha az érintett köztisztviselő szakmailag alkalmas a reá háruló új feladatok teljesítésére.

(5) Ha az áthelyezést más helységbe rendelik el, a köztisztviselő a 90. cikk (3) bekezdésében előírt jogokban részesül.

(6) A köztisztviselő, ha a 89. cikk (3) bekezdésében feltüntetett helyzetek egyikében található, elutasíthatja a közhatóság vagy közintézmény más helységben levő struktúrájához való áthelyezését.

92. cikk – (1) Valamely vezető köztisztviség ideiglenes gyakorlása az illető köztisztviség betöltését lehetővé tevő sajátos feltételeket teljesítő olyan köztisztviselő ideiglenes előléptetésével történik, akinek közigazgatási erkölcsi nyilvántartásában nem szerepel a jelen törvény feltételei között nem törölt fegyelmi büntetés.

(2) Ha a köztisztviség betöltetlen, az (1) bekezdésben előírt intézkedést a köztisztviségre való kinevezés terén illetékes személy egy naptári évben legfeljebb 6 hónapos időszakra rendeli el, a következőképpen:

a) a központi közigazgatás hatóságainak és közintézményeinek tisztségeibe a Köztisztviselők Országos Ügynökségének véleményezésével;

b) a helyi közigazgatás hatóságainak és közintézményeinek köztisztviségei esetében a Köztisztviselők Országos Ügynökségének legalább 10 nappal korábbi értesítésével. Ha a Köztisztviselők Országos Ügynöksége megállapítja, hogy nem teljesültek a vezető köztisztviség ideiglenes jellegű gyakorlásának törvényes feltételei, elrendeli az intézkedés nem teljesítését vagy, az esetnek megfelelően, visszavonását.

(3) A (2) bekezdésben előírt időszak kivételesen, a Köztisztviselők Országos Ügynökségének véleményezésével, legfeljebb 3 hónappal meghosszabbítható, ha a közhatóság vagy közintézmény toborzási vagy előléptetési pályázatot szervezett és a köztisztviséget, a törvény feltételei között, nem töltötték be.

(4) Ha a köztisztviség ideiglenesen betöltetlen, az (1) bekezdésben előírt intézkedést a köztisztviségre való kinevezés terén illetékes személy rendeli el, a köztisztviségből való felfüggesztés, a köztisztviségre véglegesített személy ideiglenes áthelyezése megszűnéséig vagy, az esetnek megfelelően, addig, míg a köztisztviségben véglegesített közigazgatási erkölcsi nyilvántartásából törlik a 77. cikk (3) bekezdésének d) pontjában feltüntetett fegyelmi büntetést.

(5) Ha az ideiglenes jelleggel betöltött köztisztviségre megfelelő bér nagyobb, a köztisztviselő erre a bérre jogosult.

93. cikk – (1) A magas rangú köztisztviselők a tisztségben elmozdíthatók és a 12. cikkben feltüntetett köztisztviségre való kinevezés terén rendelkezésre állnak, a 16. cikk (3) bekezdésének betartásával.

(2) Az (1) bekezdésben említett kinevezések indokolatlan elutasítása a köztisztviségből való menesztést vonja maga után.

(3) A közhatóságok és a közintézmények kötelesek biztosítani az elmozdítással kapcsolatos kiadások elszámolását, valamint szolgálati lakást, a törvény feltételei között.

2. SZAKASZ

A szolgálati viszony felfüggesztése

94. cikk – (1) A szolgálati viszonyt jog szerint akkor függesztik fel, ha a köztisztviselő az alábbi helyzetek valamelyikében található:

a) köztisztviselői méltósággal járó tisztségbe nevezték, ki vagy választották meg az illető időszakra, a 34. cikkben előírt kivételekkel;

b) valamely köztisztviselői méltóság kabinetjéhez van besorolva;

c) a közhatalom vagy -intézmény kijelölte, hogy Románia valamely diplomáciai kirendeltségénél vagy nemzetközi szervezetek, illetve intézmények keretében tevékenykedjen, az illető időszakra;

d) olyan szakszervezeti tevékenységet fejt ki, amely tekintetében előírt a törvény feltételei közötti felfüggesztés;

e) katonai^{x)} szolgálatot, alternatív katonai szolgálatot teljesít, behívták, vagy mozgósították;

f) előzetes letartóztatás alatt áll;

g) külföldi gyógykezelésen van, ha a köztisztviselő nincs ideiglenes munkaképtelenség miatt betegszabadságon, vagy a házastársát, illetve I. fokig terjedő valamely rokonát kíséri ilyen kezelésre, a törvény feltételei között;

h) ideiglenes munkaképtelenség miatt egy hónapot meghaladó időszakban szabadságon van, a törvény feltételei között;

i) karanténban van, a törvény feltételei között;

j) anyasági szabadságon van, a törvény feltételei között;

k) eltűnt, és az eltűnését visszavonhatatlan bírói határozattal megállapították;

l) kényszerhelyzet;

m) amennyiben elrendelték bíróság elé állítását az 54. cikk h) pontjában feltüntetett valamely bűncselekmény elkövetéséért;

n) a fegyelmi bizottság megindokolt javaslatára az adminisztratív vizsgálat idejére, ha a fegyelmi vétséget elkövető köztisztviselő befolyásolhatja az adminisztratív vizsgálatot;

o) a törvényben kifejezetten előírt más esetekben.

(2) A jog szerinti felfüggesztés indokának megszűnése előtti 15 naptári napos határidőben, de a jog szerinti felfüggesztés megszűnése indokának tudomásul vétele időpontját meg nem haladón a köztisztviselő köteles írásban értesíteni a tényről a köztisztviselői méltóságba való kinevezés terén törvényi illetékességgel rendelkező személyt. A köztisztviselői méltóságba való kinevezés terén törvényileg illetékes személy tájékoztatásának elmulasztása maga után vonja a köztisztviselő szolgálati viszonyának jog szerinti megszűnését, az (1) bekezdés f), h), i), k) és l) pontjában feltüntetett esetek kivételével.

(3) A köztisztviselői méltóságba való kinevezés terén törvényileg illetékes személy köteles a (2) bekezdésben előírt határidő lejártától számított 5 napos határidőn belül biztosítani a tevékenységnek a köztisztviselő általi újraindításához szükséges feltételeket.

95. cikk – (1) A szolgálati viszonyt a köztisztviselő kezdeményezésére felfüggesztik a következő helyzetekben:

a) a gyermek 2. életévének betöltéséig vagy, fogyatékossággal élő gyermek esetén, a 3. életévének betöltéséig nyújtott gyermeknevelési szabadság idejére a törvény feltételei között;

b) a gyermek 7. életévének betöltéséig vagy, fogyatékossággal élő gyermek esetén, a 18. életévének betöltéséig nyújtott beteggyermek-gondozási szabadság idejére;

c) nemzetközi szervezetekben vagy intézményekben a 94. cikk (1) bekezdésének c) pontjában említettektől eltérő helyzetekben kifejtett tevékenység idejére;

d) választási kampányban való részvételért;

^{x)} Lásd a lakosság védelmi felkészítéséről szóló, a Monitorul Oficial al României I. Részének 2006. december 12-ei 990. számában, magyar nyelven pedig Románia Hivatalos Közlönyének 2007. augusztus 23-ai 55. számában közzétett 446/2006. számú törvényt, amely hatályon kívül helyezte a lakosság védelmi felkészítéséről szóló 46/1996. számú törvényt.

e) sztrájkban való részvételért a törvény feltételei között.

(2) A szolgálati viszonyt a köztisztviselő megindokolt kérésére, jogos személyi érdekből, az (1) bekezdésben és a 94. cikk (1) bekezdésében feltüntetettéktől eltérő esetekben egy hónaptól 3 évig terjedő időszakra fel lehet függeszteni.

(3) A szolgálati viszony felfüggesztése iránti kérelmet írásban kell előterjeszteni legalább 15 naptári nappal azon időpont előtt, amelytől a felfüggesztést kéri, az (1) bekezdés e) pontjában említett helyzet kivételével, amikor a felfüggesztési kérelmet a sztrájk elkezdése előtt 48 órával kell benyújtani.

(4) A szolgálati viszony felfüggesztését a köztisztviségre való kinevezés terén illetékes személy közigazgatási okiratával állapítják meg, az (1) bekezdésben és a 94. cikk (1) bekezdésében említett helyzetekben, valamint a külön-törvényekkel szabályozott más helyzetekben, illetve hagyják jóvá a (2) bekezdésben említett esetben.

(5) A 94. cikk (2) bekezdése megfelelőképpen alkalmazandó az (1) és (2) bekezdésben említett esetekben is.

96. cikk – (1) A tevékenység újrakezdését a köztisztviségre való kinevezés terén törvényileg illetékes személy közigazgatási okiratával rendelik el.

(2) A szolgálati viszony felfüggesztését megállapító, illetve jóváhagyó, valamint a tevékenységnek a köztisztviselő általi újrakezdését elrendelő közigazgatási okirat a kibocsátásától számított 10 munkanapos határidőn belül közzé kell tenni a Köztisztviselők Országos Ügynökségével.

(3) A szolgálati viszony felfüggesztésének időtartamára a közhatóságok és a közintézmények kötelesek fenntartani a köztisztviséggel járó állást. Ezt meghatározott időre töltik be, a törvény feltételei között. A felfüggesztés időtartamára a köztisztviselők szolgálati viszonya csak az érintett köztisztviselő kezdeményezésére vagy hozzájárulásával szűnik meg vagy módosítható.

(4) Azt az időszakot, amelyre a szolgálati viszonyt a 94. cikk (1) bekezdésének c) pontjában és a 95. cikk (1) bekezdésének c) pontjában feltüntetett feltételek közötti felfüggesztik, köztisztviségben letöltött szolgálati időnek tekintik.

3. SZAKASZ

A szolgálati viszony megszüntetése

97. cikk – A köztisztviselők szolgálati viszonyát a köztisztviségre való kinevezés terén törvényileg illetékes személy közigazgatási okiratával az alábbi feltételek között szüntetik meg:

- a) jog szerint;
- b) a felek írásban adott beleegyezése;
- c) a köztisztviségből való felmentés;
- d) a köztisztviségből való menesztés;
- e) lemondás.

98. cikk – (1) A szolgálati viszony jog szerint megszűnik:

- a) a köztisztviselő elhalálozásának időpontjában;
- b) a köztisztviselő halottá nyilvánítására vonatkozó bírói határozat jogerőre emelkedésének időpontjában;
- c) ha a köztisztviselő már nem tesz eleget valamely, az 54. cikk a), d) és f) pontjában előírt feltételnek;
- d) a standard korhatár és a nyugdíjazáshoz szükséges minimális járulékfizetési időszak halmozott teljesülésének időpontjában vagy, az esetnek megfelelően, a köztisztviselő korhatári, előzetes nyugdíjazására, részleges előzetes nyugdíjazására vagy rokkantsági nyugdíjazására vonatkozó határozat közzétételének időpontjában, a törvény szerint;

e) a köztisztviségre való kinevezés terén a vonatkozó közigazgatási okirat abszolút semmisségének megállapítása nyomán attól az időponttól, amelyben jogerős bírói határozattal megállapították a semmisséget;

f) ha a köztisztviselőt jogerős bírói határozattal elítélték az 54. cikk h) pontjában említett cselekményért, vagy ha valamely bírói határozattal elrendelték a szabadságvesztéses büntetés alkalmazását, az ítélet jogerőre emelkedésének időpontjától;

g) a szakma vagy a tisztség gyakorlásának biztonsági vagy büntetés-kiegészítő intézkedésként való megtiltása nyomán, a tilalmat elrendelő bírói határozat jogerőre emelkedésének időpontjától;

h) azon időszak lejártakor, amelyben a köztisztiséget ideiglenesen gyakorolták.

(2) A szolgálati viszony jog szerinti megszűnését a bekövetkezésétől számított 5 munkanapon belül a köztisztiségbe való kinevezés terén törvényileg illetékes személy közigazgatási okiratával állapítják meg. A szolgálati viszony jog szerinti megszűnésének bekövetkezését megállapító közigazgatási okiratot a kibocsátásától számított 10 munkanapon belül közölni kell a Köztisztviselők Országos Ügynökségével.

99. cikk – (1) A köztisztiségbe való kinevezés terén törvényileg illetékes személy közigazgatási okirattal – amelyet a kibocsátástól számított 5 munkanapon belül közöl a köztisztviselővel – elrendeli a köztisztviselő tisztségéből való felmentését, a következő esetekben:

a) a közhatóság vagy a közintézmény beszüntette tevékenységét, vagy más helységbe helyezték át, és a köztisztviselő nem óhajtja követni azt;

b) a közhatóság vagy a közintézmény tevékenységének átszervezésével csökkenti személyzetét, megszüntetve a köztisztviselő által betöltött állást;

c) ha helyt adnak a köztisztviselő által betöltött köztisztiségbe való újra-besorolás iránti kérelemnek, amelyet az állásából törvényellenesen vagy alaptalanul felmentett vagy menesztett köztisztviselő terjesztett elő, a besorolási bírói határozat jogerőre emelkedésének időpontjától;

d) szakmai alkalmatlanságért, ha az egyéni szakmai teljesítmények felmérésekor a minősítés „elégtelen” volt;

e) a köztisztviselő többé nem tesz eleget az 54. cikk g) pontjában előírt feltételnek;

f) a köztisztviselő fizikai vagy/és szellemi állapota az illetékes orvosi szakvéleményezési szervek döntése szerint többé nem teszi lehetővé számára a köztisztiségnek megfelelő feladatok teljesítését;

g) ha a magas rangú köztisztviselő kellő indoklás nélkül elutasítja a 93. cikk feltételei szerinti kinevezését.

(2) Az (1) bekezdés a) – c) és e) – g) pontjában említett helyzetek a köztisztviselőknek fel nem róható okoknak minősülnek.

(3) Tisztségéből való elbocsátás esetén a közhatóság vagy a közintézmény köteles 30 naptári napos felmondási időt nyújtani a köztisztviselővel szemben.

(4) A felmondási időszakban a köztisztiségbe való kinevezés terén törvényileg illetékes személy az érintettnek jóváhagyhatja a munkaprogram napi legkevesebb 4 órára való csökkentését, bérjárandóságainak érintése nélkül.

(5) Az (1) bekezdés b), c) és e) pontjában említett esetekben a felmondási időszakban a közhatóság vagy közintézmény köteles a köztisztviselő rendelkezésére bocsátani a megfelelő be nem töltött köztisztiséget, ha létezik ilyen.

(6) Az (1) bekezdés a) – c) és e) pontjában említett esetekben, ha nem létezik megfelelő betöltetlen köztisztiség a közhatóság vagy közintézmény keretében, ez köteles a Köztisztviselők Országos Ügynökségétől kérni a felmondási időszakban betöltetlen köztisztiségek jegyzékét. Ha létezik a felmondási időszakban azonosított valamely megfelelő, betöltetlen köztisztiség, a köztisztviselőt szolgálati érdekből vagy kérésre áthelyezik.

(7) A vezető köztisztviselő elsőbbséget élvez az alsóbb rendű, a felmondási időszakban betöltetlen köztisztiség betöltésekor.

100. cikk – (1) A közhatóság vagy a közintézmény átszervezése esetén a köztisztviselőket az új köztisztiségekbe vagy, az esetnek megfelelően, az új részlegekbe nevezik ki az alábbi helyzetekben:

a) a köztisztiséggel járó feladatkörök 50 százalékosnál kisebb arányban módosulnak;

b) szűkítik valamely részleg feladatkörét;

c) az elnevezés megváltozik, a köztisztiséggel járó feladatkörök 50 százalékosnál nagyobb arányban való módosulása nélkül;

d) megváltozik a részleg szerkezete.

(2) Az (1) bekezdés előírásait az alábbi kritériumok betartásával alkalmazzák:

a) a köztisztviselő kategóriája, osztálya és, az esetnek megfelelően, szakmai fokozata;

b) a köztisztiség tekintetében meghatározott sajátos kritériumok teljesítése;

- c) szakképzettség;
- d) előzőleg hasonló tevékenység kifejtése.

(3) Ha több köztisztviselő van, a közhatóság vagy közintézmény vizsgát szervez.

(4) Egy állás megszüntetése akkor igazolt, ha a vele járó feladatok 50 százalékot meghaladó arányban módosulnak, vagy ha módosulnak az illető állás betöltésének sajátos, a tanulmányokra vonatkozó feltételei.

(5) A tevékenységnek az állások csökkentésével való átszervezése esetén a közhatóság vagy közintézmény az átszervezés időpontjától számított egy év folyamán nem létesíthet a megszüntetettekhez hasonló állásokat.

101. cikk – (1) A köztisztviségből való menesztést, a 78. cikkben említett feltételek között, a köztisztviségbe való kinevezés terén törvényileg illetékes személy közigazgatási okiratával rendelik el, a köztisztviselőnek felróható okokból kirótt fegyelmi büntetésként, a következő esetekben:

- a) egyes fegyelmi vétségek ismételt elkövetése vagy súlyos következményekkel járó fegyelmi vétség;
- b) ha a törvény szerint összeférhetetlenségi indok jelentkezett, a köztisztviselő pedig az összeférhetetlenségi helyzet bekövetkeztétől számított 10 naptári napos határidőn belül nem jár el annak megszüntetése érdekében.

(2) Az (1) bekezdésben említett közigazgatási okiratot a kibocsátásától számított 5 munkanapon belül közlik a köztisztviselővel. A közigazgatási okiratot a tisztségből való menesztés időpontja előtt kell közölni.

102. cikk – A köztisztviselő a szolgálati viszony megszűnését a köztisztviségbe való kinevezés terén törvényileg illetékes személyhez írásban intézett értesítésben foglalt lemondással közölheti. A lemondást nem kell megindokolni, és az az iktatásától számított 30 naptári nap letelével lép hatályba.

103. cikk – (1) A szolgálati viszony módosításakor, felfüggesztésekor és megszüntetésekor a köztisztviselő köteles átadni a szolgálati feladatok gyakorlása céljából reá bízott munkákat és vagyontárgyakat.

(2) A szolgálati viszony megszűnésekor a köztisztviselő megőrzi a pályája során szerzett jogokat azon eset kivételével, amelyben a szolgálati viszony neki felróható okokból szűnt meg.

(3) A köztisztviselők a munkanélküli-biztosítás költségvetéséből járandóságokra jogosultak, ha szolgálati viszonyuk az alábbiakban feltüntetett feltételek között szűnt meg:

- a) a 98. cikk (1) bekezdésének c) pontja, azon eset kivételével, amelyben a köztisztviselő már nem tesz eleget az 54. cikk a) pontjában előírt feltételeknek;
- b) a 98. cikk (1) bekezdésének e) és h) pontja;
- c) a 99. cikk (1) bekezdése.

104. cikk – (1) A köztisztviselőt a Köztisztviselők Országos Ügynöksége a következőképpen osztja be újra:

a) ugyanazon helységben vagy a lakhely-helységtől legfeljebb 50 km távolságra lévő helységben lévő közhatósághoz vagy -intézményhez;

b) a lakhelyét képező helységtől 50 km-nél nagyobb távolságra lévő, más megyében székelő közhatósághoz vagy -intézményhez a köztisztviselő kérésére.

(2) A köztisztviselők újra-beosztása a betöltött köztisztviséggel azonos kategóriájú, osztályú és szakmai fokozatú köztisztviségbe történik.

(3) Az újra-beosztás a köztisztviselő írásos beleegyezésével alacsonyabb köztisztviségbe is történhet.

(4) A vezető tisztségbe való újra-beosztás a (2) bekezdés vagy, az esetnek megfelelően a (3) bekezdés betartásával történik, de csak akkor, ha a köztisztviselő az újra-beosztása szerinti új köztisztviség feladatköréhez hasonló feladatkört látott el.

(5) A Köztisztviselők Országos Ügynöksége biztosítja a tartaléktestülethez tartozó, a sajátos feltételeknek eleget tevő köztisztviselők ideiglenes újra-beosztását olyan köztisztviségbe, amely legalább egy hónapos időszakra megüresedett az állás betöltőjének felfüggesztése miatt. Ha több köztisztviselő van, aki teljesíti az illető köztisztviség betöltésének sajátos feltételeit, a Köztisztviselők Országos Ügynöksége, a megüresedett köztisztviség hovatartozása szerinti közhatósággal vagy -intézménnyel együttműködve szakmai tesztet szervez az illető tisztségbe beosztandó köztisztviselő kiválasztására.

(6) A tartaléktestülethez tartozó köztisztviselők újra-beosztását a Köztisztviselők Országos Ügynöksége elnökének rendeletével rendelik el.

(7) A közhatóságok és -intézmények vezetői kötelesek állandó vagy ideiglenes jelleggel kinevezni az újra-beosztott köztisztviselőket.

(8) Ha a közhatóság vagy -intézmény vezetője elutasítja a köztisztviselőknek a (7) bekezdés szerinti besorolását, a köztisztviselő az illetékes közigazgatási bírósághoz fordulhat.

105. cikk – (1) A tartaléktestület a tisztségükből a 99. cikk (1) bekezdésének a) – c), e) és g) pontjában foglalt feltételek között felmentett köztisztviselők közül áll, és azt a Köztisztviselők Országos Ügynöksége kezeli.

(2) A köztisztviselő elhagyja a tartaléktestületet és köztisztviselői minősége megszűnik a következő helyzetekben:

a) a tartaléktestületbe kerülés időpontjától számított 2 éves határidő lejártakor;

b) ha a Köztisztviselők Országos Ügynöksége tanulmányainak és szakképzettségének megfelelő be nem töltött köztisztviségbe osztja be, de elutasítja annak betöltését;

c) 12 hónapot meghaladó időszakra szóló munkaszerződéses alkalmazás;

d) a köztisztviselő kérésére.

106. cikk – (1) Ha a szolgálati viszony a köztisztviselő által alaptalannak vagy törvényellenesnek vélt indokok miatt szűnt meg, a köztisztviselő kérheti a közigazgatási bíróságtól a munkaviszony megszűnését elrendelő vagy megállapító közigazgatási okirat érvénytelenítését a közigazgatási bíraskodásról szóló, utólagosan módosított 554/2004. számú törvény feltételei között és határidőin belül, valamint a köztisztviselőt megillető, indexált, növelt és újraszámított bérrel és a többi járandósággal egyenlő értékű, a közigazgatási iratot kibocsátó közhatóság vagy közintézmény általi kártérítés-fizetést.

(2) A köztisztviselő kérésére a közigazgatási irat semmisségét megállapító bíróság elrendeli a volt köztisztviségbe való visszahelyezését.

X. FEJEZET

Záró és átmeneti rendelkezések

107. cikk – A köztisztviségeket közhatóságokként és közintézményekként külön azok vezetői, illetve a megyei vagy, az esetnek megfelelően, a helyi tanács határozatával határozzák meg, a 2. cikk (1) és (3) bekezdésében említett tevékenységek alapján és a Köztisztviselők Országos Ügynökségének véleményezésével.

108. cikk – Azokban a területi közigazgatási egységekben, ahol a lakosság legalább 20 százalékát valamely nemzeti kisebbséghez tartozó személyek alkotják, a polgárokkal közvetlen kapcsolatot tartó szolgálatok egyes köztisztviselőinek ismerniük kell az illető nemzeti kisebbség nyelvét is.

109. cikk – A köztisztviselő szolgálati viszonyára vonatkozó ügyek a közigazgatási bíróságok hatáskörébe tartoznak azon esetek kivételével, amelyek tekintetében a törvény kifejezetten más bíróságok illetékességét állapította meg.

110. cikk – Az 5. cikk (1) bekezdésében említett közhatóságok és közintézmények kötelesek a sajátos jogállásokat a Köztisztviselők Országos Ügynökségének megkérdezésével és véleményezésével a jelen törvény előírásaival harmonizálni.

111. cikk – (1) Azon közhatóságok és közintézmények, amelyek tisztségjegyzékében a 2. cikk (3) bekezdésében feltüntetett egyes feladatkörök gyakorlásával járó szerződéses állások szerepelnek, kötelesek köztisztviségeket megállapítani a 107. cikk feltételei között.

(2) Az (1) bekezdés szerint meghatározott be nem töltött köztisztviségek, vezető köztisztviségek, valamint a magas rangú köztisztviselői kategóriának megfelelő köztisztviségek a jelen törvény feltételei között töltendők be.

(3) A köztisztviségként meghatározott és véleményezett szerződéses állásokba meghatározatlan időtartamra egyéni munkaszerződéssel besorolt személyeket végrehajtó köztisztviségbe nevezik ki, amennyiben teljesítik az 54. cikkben előírt feltételeket és a köztisztviség osztályának és szakmai fokozatának megfelelő tanulmányok szakában letöltött szolgálatidő-feltételeket.

(4) A (3) bekezdés feltételei között köztisztviségeket betöltő személyek bérjárandóságát a kinevezésük szerinti köztisztviség bérezésének megfelelően határozzák meg.

112. cikk – (1) Az egyes közhatóságok vagy közintézmények vezető köztisztviségeinek teljes száma, a területi-közigazgatási egység jegyzője és a prefektúrai hivatalvezető köztisztviség kivételével, a köztisztviségek teljes számának legfeljebb 12 százalékát teszi ki.

(2) Kivételként a minisztériumok, a többi központi közigazgatási szakszerv és a nekik alárendelt közintézmények apparátusában a vezető köztisztviselők aránya a közhatóság vagy közintézmény indoklásai alapján a köztisztviselők teljes számának legfeljebb 15 százalékát kitevően határozhatók meg.

(3) Az átláthatóság a köztisztviselési méltóságban, a köztisztviselők gyakorlásában és az üzleti környezetben való biztosítására, illetve a korrupció büntetése tárgyú, utólagosan módosított és kiegészített 161/2003. számú törvény XVI. cikke (2) bekezdésének előírásai alól kivételezett a minisztériumok, a többi központi közigazgatási szakszerv és az ezeknek alárendelt közintézmények saját apparátusa.

113. cikk - A közmenedzseri státusz a 70. cikk (1) bekezdésének a) pontja szerinti elnyerésére szervezett programokat a közmenedzsernek nevezett köztisztviselés különleges státuszának megteremtéséről szóló, a 452/2004. számú törvénnyel módosításokkal és kiegészítésekkel jóváhagyott, utólagosan módosított és kiegészített 56/2004. számú sürgősségi kormányrendelet, valamint a közületi szektor menedzsereinek képzését célzó «Románia Kormánya» speciális ösztöndíj bevezetéséről szóló, utólagosan módosított 157/2004. számú törvény által előírt programok képeznek.

114. cikk – A jelen törvény rendelkezéseit megfelelőképpen alkalmazzák az önálló közigazgatási hatóságokra is.

115. cikk – A 18. cikk (1) bekezdésében foglalt előírások alóli kivételezéssel a jelen törvény hatályba lépésének időpontjától számított 60 napos határidőn belül megalakul a toborzási bizottság a következők szerint:

- a) másfél éves időszakra kinevezett – egy tag;
- b) három éves időszakra kinevezett – egy tag;
- c) négy és fél éves időszakra kinevezett – egy tag;
- d) hat éves időszakra kinevezett – egy tag;
- e) hét és fél éves időszakra kinevezett – egy tag;
- f) kilenc éves időszakra kinevezett – egy tag;
- g) tíz és fél éves időszakra kinevezett – egy tag.

116. cikk – A munkaügyi vitákra vonatkozó, a jelen alapszabály hatályba lépésének időpontjában a bírói hatóságok napirendjén levő azon perek tekintetében, amelyekben az egyik félnek köztisztviselési minősége van, a bíróság megkeresésének időpontjában alkalmazott törvény szerint kell ítélni.

117. cikk – A jelen törvény rendelkezései kiegészülnek a munkaügyi jogszabályokkal, valamint a polgári, közigazgatási és, az esetnek megfelelően, büntetőjogi közjogi szabályozásokkal, amennyiben nem ellentétesek a köztisztviselésre sajátos jogszabályokkal.

118. cikk – A jelen törvény hatályba lépésének időpontjában bármely ellentétes rendelkezés hatályát veszti.

MELLÉKLET

A KÖZTISZTISÉGEK JEGYZÉKE

I. Általános köztisztviselők:

A. A magas rangú köztisztviselők kategóriájába tartozó köztisztviselők

- 1. a kormány főtitkára;
- 2. a kormány főtitkár-helyettese;
- 3. a minisztériumok és a többi központi közigazgatási szakszerv főtitkára;
- 4. a minisztériumok és a többi központi közigazgatási szakszerv főtitkár-helyettese;
- 5. a kormány megbízott;
- 6. a kormány megbízott-helyettes;
- 7. a kormányfőhelyettes.

B. Vezető köztisztviselők

1. az önálló közigazgatási hatóság, a minisztériumok és a többi központi közigazgatási szakszerv vezérigazgatója;

2. az önálló közigazgatási hatóság, a minisztériumok és a többi központi közigazgatási szakszerv vezérigazgató-helyettese;

3. a megye és Bukarest főváros jegyzője;

4. az önálló közigazgatási hatóságok, a minisztériumok és a többi központi közigazgatási szakszerv apparátusának igazgatója, a minisztériumok és más központi közigazgatási szakszervek decentralizált közszolgálatainak, a helyi közigazgatási hatóságok és az ezeknek alárendelt közintézmények saját apparátusának végrehajtó igazgatója;

5. az önálló közigazgatási hatóság, a minisztériumi és a többi központi közigazgatási szakszervi apparátus igazgatóhelyettese, a minisztériumok és más központi közigazgatási szakszervek decentralizált közszolgálatainak, a helyi közigazgatási hatóságok és az ezeknek alárendelt közintézmények saját apparátusának végrehajtó igazgatóhelyettese;

6. megyei jogú város jegyzője, Bukarest fővárosi kerületi jegyző, városi és községi jegyző;

7. hivatalvezető;

8. irodavezető.

C. Végrehajtó köztisztviselők

1. tanácsos, jogtanácsos, könyvvizsgáló, szakértő, felügyelő;

2. szakelőadó;

3. előadó.

MEGJEGYZÉS:

1. Az I. pontban feltüntetettektől eltérő általános köztisztviselők a Köztisztviselők Országos Ügynökségének véleményezésével határozandók meg.

2. A B pont 1. és 2. alpontjánál feltüntetett köztisztviselők azon helyi közigazgatási hatóságok és közintézmények keretében is meghatározhatók, amelyek minimális állásszáma 150.

3. A B. pont 7. és 8. alpontjánál feltüntetett köztisztviselők, valamint a C pontban feltüntetett végrehajtó köztisztviselők lehetnek állami, területi vagy helyi köztisztviselők.

II. Sajátos köztisztviselők**A. Vezető köztisztviselők**

1. főépítész.

B. Végrehajtó köztisztviselők

1. versenyfelügyelő;

2. vámfelügyelő;

3. munkafelügyelő;

4. kiküldött ellenőr;

5. információtechnológiai és hírközlési szakértő;

6. biztos

C. Egyéb sajátos köztisztviselők

1. közmenedzser.

MEGJEGYZÉS:

A II. pontban feltüntetettektől eltérő sajátos köztisztviselők a Köztisztviselők Országos Ügynökségének véleményezésével a közhatóságok és közintézmények által határozhatók meg.

JEGYZET:

Az alábbiakban idézzük a köztisztviselők jogállásáról szóló 188/1999. számú törvényt módosító és kiegészítő, a Monitorul Oficial al României I. Részének 2006. július 4-ei 574., magyar nyelven pedig Románia

Hivatalos Közlönyének 2006. október 12-ei 134. számában közzétett 251/2006. számú törvény IV–XIV. cikkei, amelyeket a 188/1999. számú törvény újraközzétett változata nem tartalmazott, és amelyeket a továbbiakban a 251/2006. számú törvény^{*)} saját rendelkezéseiként kell alkalmazni:

„IV. cikk – (1) A jelen törvény előírásai alóli kivételezéssel a 2006. év folyamán a magas rangú köztisztviselők kategóriájába lépés céljából szervezett pályázaton a köztisztviselők jogállásáról szóló, újraközzétett, utólagosan és a jelen törvénnyel módosított és kiegészített^{**) 188/1999. számú törvény 15. cikke (2) bekezdése a) – c) pontjában előírt feltételeknek eleget tevő személyek vehetnek részt.}

(2) Az újraközzétett, utólagosan és a jelen törvénnyel módosított és kiegészített^{***)} 188/1999. számú törvény 17. cikke (3) bekezdésében említett kormányhatározat elfogadásáig a magas rangú köztisztviselők kategóriájába lépés céljából szervezett pályázatot – a magas rangú köztisztviselőket toborzó versenybizottság és a vonatkozó óváásokat megoldó bizottság kinevezéséről szóló, a Monitorul Oficial al României I. Részének 2006. április 7-i 314. számában közzétett 38/2006. számú miniszterelnöki döntéssel kinevezett toborzóbizottság – kezeli.

(3) A jelen törvény előírásai alóli kivételezéssel a magas rangú köztisztviselők kategóriájába tartozó köztisztiséget tölthetnek be azok a személyek, akik sikeresen letették a képesítő vizsgát, valamint akik az (1) bekezdés feltételei alapján kerültek a magas rangú köztisztviselők kategóriájába.

(4) A magas rangú köztisztviselők kategóriájába tartozó köztisztiséget a (3) bekezdés feltételei között betöltő köztisztviselők, illetve a magas rangú köztisztviselők kategóriájának megfelelő köztisztiséget betöltő azon köztisztviselők, akik a jelen törvény hatályba lépésének időpontjának nem tesznek eleget az újraközzétett, utólagosan és a jelen törvénnyel módosított és kiegészített^{****)} 188/1999. számú törvény 15. cikke (2) bekezdése d) pontjában előírt feltételnek, kötelesek e feltételt a jelen törvény hatályba lépésének időpontjától számított 2 éven belül teljesíteni, a köztisztiségből való menesztés terhe alatt.

(5) Az újraközzétett, utólagosan és a jelen törvénnyel módosított és kiegészített^{*****)} 188/1999. számú törvény 51¹. cikke (7) bekezdésében előírt feltétel nem kötelező a vezető köztisztviselők toborzásához, a vezető köztisztiség ideiglenes jellegű gyakorlása esetén, valamint a vezető köztisztiséget betöltő köztisztviselőkre a jelen törvény hatályba lépésének időpontjától számított 4 éves időszakban.

(6) Az (5) bekezdésben említett köztisztviselők kötelesek az újraközzétett, utólagosan és a jelen törvénnyel módosított és kiegészített^{*****)} 188/1999. számú törvény 51¹. cikke (7) bekezdésében előírt feltételt az előírt határidőben teljesíteni, a köztisztiségből való menesztés terhe alatt.

V. cikk – (1) Azon községi jegyzők, akik a jelen törvény hatályba lépésének időpontjában nem rendelkeznek felsőfokú jogi vagy közigazgatási tanulmányokkal, megtarthatják köztisztiségüket, de kötelesek 3 éven belül hosszú időtartamú felsőfokú jogi vagy közgazdasági tanulmányokat végezni, a tisztségből való menesztés terhe alatt.

(2) Amennyiben a községi jegyzői köztisztiség betöltésére szervezett pályázaton nem jelentkeznek az (1) bekezdésben előírt tanulmányi feltételeket és/vagy a jogi, illetve közigazgatási tanulmányok szakában letöltött szolgálatidő-feltételeket teljesítő személyek, az e feltételeknek eleget nem tevő személyek is megpályázhatják az állást. Ebben az esetben a titkári (jegyzői) köztisztiséget meghatározott időtartamra töltik be, kötelező lévén évente pályázatot szervezni annak betöltésére.

VI. cikk – Az újraközzétett, utólagosan és a jelen törvénnyel módosított és kiegészített^{*****)} 188/1999. számú törvény 51¹. cikke (7) bekezdésében előírt feltétel teljesítettnek tekintendő azon köztisztviselők esetében, akik a jelen törvény hatályba lépésének időpontjáig az Országos Közigazgatási Intézet, a folyamatos helyi közigazgatás-képzési regionális központok, valamint más hazai vagy külföldi szakintézetek által szervezett, legalább egyéves közigazgatási képzési és továbbképzési programon vettek részt, vagy akik a jelen törvény hatályba lépésének időpontjában az említett oktatási formák valamelyikén részt vesznek, e tanulmányoknak az előírt határidőben történő befejezése feltételével.

VII. cikk – (1) A jelen törvény hatályba lépésének időpontjától számított 6 hónapos határidőn belül a Köztisztviselők Országos Ügynökségének javaslatára kormányhatározattal jóváhagyják:

- a) a köztisztviselők pályájának megszervezésére és fejlesztésére vonatkozó szabályokat;
- b) a fegyelmi bizottságok szervezési és működési szabályait;

c) a paritásos bizottságok megszervezésére és működésére, illetve a kollektív egyezmények megkötésére vonatkozó szabályokat;

d) a magas rangú köztisztviselők elmozdítására vonatkozó szabályokat.

(2) A jelen törvény hatályba lépésének időpontjától számított 10 hónapos határidőn belül a Köztisztviselők Országos Ügynökségének javaslatára kormányhatározattal jóváhagyják:

a) a köztisztviselők szakképzésére vonatkozó szabályokat;

b) az e törvényben előírt szakképzési programok megszervezésének és lebonyolításának szabályzatát.

(3) Az (1) bekezdés a) – c) pontjában említett kormányhatározatok elfogadásáig megfelelőképpen alkalmazzák a köztisztviselők pályájának megszervezéséről és fejlesztéséről szóló, a Monitorul Oficial al României I. Részének 2003. október 29-i 757. számában közzétett, utólagosan módosított 1209/2003. számú kormányhatározat^{x)}, valamint a közhatóságok és a közintézmények fegyelmi bizottságainak és paritásos bizottságainak szervezetéről és működéséről szóló, a Monitorul Oficial al României I. Részének 2003. október 29-i 757. számában közzétett 1210/2003. számú kormányhatározat előírásait.

VIII. cikk – A pályázatok szervezésére és lebonyolítására, a köztisztviselők kinevezésére vonatkozó, illetve a jelen törvény hatályba lépésének időpontjában folyamatban lévő fegyelmi eljárásokat, az eljárások kezdeményezése időpontjában hatályos rendelkezéseknek megfelelően véglegesítik.

IX. cikk – A jelen törvény hatályba lépésének időpontjáig a köztisztviselők által az egyéni szakmai teljesítmények értékelésekor elért „kitűnő” és „nagyon jó” minősítések a „nagyon jó” minősítéssel, a „jó” minősítések pedig a „jó” minősítéssel egyenértékűek.

X. cikk – A köztisztviselők jogállásáról szóló, újraközzétett, utólagosan és a jelen törvénnyel módosított és kiegészített^{*****} 188/1999. számú törvény 49³. cikkének előírásait nem alkalmazzák a jelen törvény hatályba lépésének időpontjában már lekötött kiadásokra.

XI. cikk – A köztisztviselők jogállásáról szóló, újraközzétett, utólagosan és a jelen törvénnyel módosított és kiegészített^{*****} 188/1999. számú törvény 57. cikkében előírt szolgálatidő-feltételt nem alkalmazzák a köztisztviségekbe való kinevezésük időpontjában a jelen törvényben előírt feltételeknek eleget tevő köztisztviselőkre.

XII. cikk – (1) A betöltetlen felsőbb köztisztviségekbe való előmenetel 2006-ban pályázat vagy vizsga útján történik.

(2) A fő szakmai fokozatú köztisztviségekbe való előléptetést célzó pályázaton való részvétel érdekében a köztisztviselőknek eleget kell tennie az alábbi minimális feltételeknek:

a) kétéves minimális szolgálati idő a végrehajtó tisztség asszisztens szakmai fokozatában, a végzett tanulmányoknak megfelelő osztályban;

b) az utóbbi két évben az egyéni szakmai teljesítmény értékelésének legalább „nagyon jó” minősítés elérése;

c) a munkaköri leírásban előírt sajátos követelmények teljesítése.

(3) A felső szakmai fokozatú köztisztviségekbe való előléptetést célzó pályázaton való részvétel érdekében a köztisztviselőknek eleget kell tennie az alábbi minimális feltételeknek:

a) kétéves minimális szolgálati idő a végrehajtó tisztség fő szakmai fokozatában vagy legalább négy éves a végrehajtó köztisztviség asszisztens szakmai fokozatában, a végzett tanulmányoknak megfelelő osztályban;

b) az utóbbi két évben az egyéni szakmai teljesítmény értékelésének legalább „nagyon jó” minősítés elérése;

c) a munkaköri leírásban előírt sajátos követelmények teljesítése.

XIII. cikk – A jelen törvény a Monitorul Oficial al României I. Részében való közzététele időpontjától számított 15. napon lép hatályba, a köztisztviselők jogállásáról szóló, újraközzétett, utólagosan és a jelen törvénnyel módosított és kiegészített^{*****} 188/1999. számú törvény 29., 56., 57., 58¹. cikkében és a 60¹. cikk (1) bekezdés b) pontjában foglalt előírások kivételével, amelyek 2007. január 1-jén lépnek hatályba.

XIV. cikk – A jelen törvény hatályba lépésének időpontjában az intézkedésekről az átláthatóság biztosítására a köztisztviseli méltóságok, a köztisztviségek gyakorlásában és az üzleti környezetben, illetve a korrupció megelőzésére és büntetésére tárgyú, a Monitorul Oficial al României I. Részének 2003. április 21-ei 279.

^{x)} Magyar nyelven megjelent Románia Hivatalos Közlönyének 2003. december 15-i 202. számában.

számában közzétett, utólagosan módosított és kiegészített 161/2003. számú törvény¹⁾ XV. cikke (2) és (3) bekezdése, XVI. cikke (4) – (6) bekezdése, valamint XX. cikkének rendelkezései, valamint bármely más ellentétes rendelkezés hatályát veszti.”

*) Lásd még az átláthatóságot biztosító egyes intézkedések a köztisztviselők és közhivatalok gyakorlása során és az üzleti közegben, a korrupció megelőzése és büntetése tárgyú 161/2003. számú törvény XV. cikke (1) bekezdésének, XVI. cikke (1)–(3) bekezdésének, XVII–XIX. cikkének, XXI. cikkének és XXII. cikkének előírásait, amelyeket a Monitorul Oficial al României I. Részének 2004. március 22-ei 251. számában közzétett 188/1999. számú törvény újraközzétételének Záró megjegyzései tartalmazzák.

**) Az átszámozás következtében a 15. cikk (2) bekezdésének a)–c) pontja a 16. cikk (2) bekezdésének a)–c) pontjává változott.

***) Az átszámozás következtében a 17. cikk (3) bekezdése a 18. cikk (3) bekezdésévé változott.

****) Az átszámozás következtében a 15. cikk (2) bekezdésének d) pontja a 16. cikk (2) bekezdésének d) pontjává változott.

*****) Az átszámozás következtében az 51¹. cikk (7) bekezdése az 57. cikk (7) bekezdésévé változott.

*****) Az átszámozás következtében a 49³. cikk az 52. cikké változott.

*****) Az átszámozás következtében az 57. cikk a 65. cikké változott.

*****) Az átszámozás következtében a 29. cikk a 31. cikké változott; az átszámozás következtében az 56. cikk a 64. cikké változott; az átszámozás következtében az 57. cikk a 65. cikké változott; az átszámozás következtében az 58¹. cikk a 67. cikké változott, a 60¹. cikk (1) bekezdésének b) pontja pedig a 70. cikk (1) bekezdésének b) pontjává változott.

¹⁾ Magyar nyelven megjelent Románia Hivatalos Közlönyének 2003. június 9-i 90. számában.

MEGJEGYZÉS: A jelen szám a Monitorul Oficial al României I. Részének 2007. évi 365. számából tartalmaz kivonatokat. Értelmezés tekintetében jogi hatálya csak a román nyelvű szövegnek van.

KIADÓ: ROMÁNIA PARLAMENTJE – A KÉPVISELŐHÁZ



„Monitorul Oficial” R.A., Str. Parcului nr. 65, sectorul 1, București; C.I.F. RO427282,
IBAN: RO55RNCB0082006711100001 Banca Comercială Română - S.A. –
Sucursala ”Unirea” București
és IBAN: RO12TREZ7005069XXX000531 Direcția de Trezorerie
și Contabilitate Publică a Municipiului București (kizárólag költségvetési jogi személyek számára)
Tel. 021.318.51.29/150, fax 021.318.51.15, e-mail: hk@ramo.ro; marketing@ramo.ro,
Honlap: www.monitoruloficial.ro
Hirdetés feladási cím: Centrul pentru relații cu publicul (Közönségkapcsolati Központ),
București, șos. Panduri nr.1, bl. P 33, parter, sectorul 5.
Telefon 021.411.58.33 és 021.410.47.30, fax 021.410.77.36 és 021.410.47.23
Nyomda: „Monitorul Oficial” R.A.

